

**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**



**ПО «ТРОЙКЕ» ВДОЛЬ И ПОПЕРЕК.  
РАБОЧИЙ ВИЗИТ НА БОВАНЕНКОВО**

Ямальские промыслы в зоне особого внимания  
стр. 3



**ТРУДОВОЙ КОДЕКС:  
30 ЛЕТ ГАРАНТИЙ СТАБИЛЬНОСТИ**

День рождения документа,  
регламентирующего гарантии и льготы  
северных газодобытчиков  
стр. 5



**ЭКОЛОГИЯ КАК МИРОВОЗЗРЕНИЕ**

Об отношении к профессии.  
Слово специалисту  
стр. 6



**ДЕЛЕГАТ ОТ «МОЛОДЁЖКИ» СООБЩАЕТ**

Очередная награда компании  
стр. 11



**ЕДИНЫ И НЕПОБЕДИМЫ!**

Снегоходный пробег как инструмент  
командообразования  
стр. 13



**ВАЛЕРИЯ ТРОФИМОВА - СОТРУДНИЦА ПАНГОДИНСКОГО ЦЕХА УПРАВЛЕНИЯ АВАРИЙНО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ, РЕЗЧИК НА ПИЛАХ, НОЖОВКАХ И СТАНКАХ. А ЕЩЁ - УМНИЦА, КРАСАВИЦА И МОЛОДАЯ МАМА!**

Фото Дмитрия Эрста



Газовый «город» – Бованенковское нефтегазоконденсатное месторождение

## МАРТ СТАВИТ СВОИ ЗАДАЧИ

Определены главные задачи, стоящие перед филиалами и подразделениями «Газпром добыча Надым» в первый месяц весны:

### МЕДВЕЖИНСКОЕ ГАЗОПРОМЫСЛОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Для отработки практических навыков персонала на месторождении запланированы командно-штабные учения по ликвидации последствий аварийного разлива нефтепродуктов.

### НАДЫМСКОЕ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕЕ УПРАВЛЕНИЕ

На Ямсовейском НГКМ начнется реконструкция обвязки устьев газовых скважин и прискважинных сооружений куста № 18. На Юбилейном НГКМ персонал приступит к изоляции и обваловке газопроводов-шлейфов от КГС № 10, 11, 12, 16 (работы пройдут в рамках капитального ремонта).

### ЯМАЛЬСКОЕ ГАЗОПРОМЫСЛОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

На газовом промысле №3 Бованенковского НГКМ коллектив продолжит контроль за строительными-монтажными и пуско-наладочными работами на ДКС вторых очередей. В марте продолжится подбор кандидатов на замещение вакансий, вводимых в 2019 году, и подготовка кадровых документов. В планах есть и корпоративные мероприятия: конкурсы профессионального мастерства, конференция молодых специалистов и выборы председателя профсоюзной организации.

### УПРАВЛЕНИЕ «ЯМАЛЭНЕРГОГАЗ»

В марте начинается организация обучения работников по вопросам гражданской защиты и безопасности жизнедеятельности. Проект реализуется в рамках единой системы подготовки работников в области ГО и защиты от ЧС по утвержденным в «Газпром добыча Надым» программам. Продолжаются текущие работы по эксплуатации объектов энергетики месторождений полуострова Ямал.

### УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ РЕКОНСТРУКЦИИ И СТРОИТЕЛЬСТВА ОСНОВНЫХ ФОНДОВ

Продолжаются работы по строительству объектов Бованенковского НГКМ, предусмотренных к вводу в 2019 году. На ГП-3 по стройке «Обустройство сеноман-аптских залежей БНГКМ» в зоне внимания специалистов 31 объект, в том числе ДКС (2 очередь, 1 этап) мощностью 80 МВт; по стройке «Эксплуатационное бурение» – 49 эксплуатационных и четыре наблюдательные газовые скважины. На Медвежьем, Юбилейном и Ямсовейском месторождениях в работе реализация проектов по реконструкции и техническому

перевооружению объектов. Ведется подготовка пионерного выхода подрядной организации на Харасавэйское ГКМ для начала строительства.

### УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ И КОМПЛЕКТАЦИИ

Продолжится подготовка документации по проведению конкурентных процедур для организации закупок МТР, с последующим проведением процедур на поставку. На базах ПТОиК будет идти приемка поступающих грузов и выдача филиалам заявленных материалов и оборудования. На «Склад ГСМ на ст. Карская» планируется поставка и прием метанола в количестве 2220 т (37 вагонов).

### УПРАВЛЕНИЕ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ ВАХТОВЫХ ПОСЁЛКОВ

В домах культуры к Международному женскому дню пройдут торжественные мероприятия, праздничные концерты и вечера отдыха, будут организованы выездные концерты в филиалы компании. Специалисты ДК «Юбилейный» проведут традиционный Благотворительный концерт-марафон по сбору средств для нуждающихся детей на оздоровительную кампанию «Лето-2019», а также конкурс «Мужчина года-2019» среди сотрудников «Газпром добыча Надым» и предприятий «Газпрома». Коллектив ДК «Прометей» организует театрализованный праздник

«Масленица». Спортивный сезон 2019-2020 гг. продолжится в Надыме соревнованиями по волейболу среди женских команд в зачет Спартакиады работников компании и турниром по пулевой стрельбе в зачет Спартакиады руководителей. В Пангодах пройдут соревнования по дартсу и эстафета «Веселые старты на льду» в зачет XI Спартакиады посёлка на Кубок генерального директора «Газпром добыча Надым».

### УПРАВЛЕНИЕ АВАРИЙНО- ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

По утвержденным планам будет идти техобслуживание (ТО) газобаллонного оборудования транспортников компании. Запланирован ремонт задвижек фонтанных арматур для Ямальского ГПУ, Медвежинского ГПУ и Надымского НГДУ. На установке комплексной подготовки газа БНГКМ специалисты займутся ремонтом и ТО аппаратов воздушного охлаждения.

### УПРАВЛЕНИЕ ПО СОДЕРЖАНИЮ КОММУНИКАЦИЙ И СООРУЖЕНИЙ

Запланированы мероприятия по содержанию и текущему ремонту автодорог, в том числе сезонная очистка проезжей части и обочин от снега и наледи в Надым-Пур-Тазовском регионе и на Ямале. В числе работ: распределение противогололедных материалов на дорожное покрытие; очистка от инея дорожных

знаков, направляющих столбиков; очистка от снега колёсоотбойных ограждений на автодорогах и мостах. В планах – добыча порядка 14 000 м<sup>3</sup> песчаного грунта. Также будет реализован комплекс работ по инженерной защите объектов БНГКМ от воздействия опасных экзогенных процессов.

### УПРАВЛЕНИЕ ТЕХОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА И СПЕЦТЕХНИКИ

Продолжаются работы по ТО и ремонту подвижного состава, гаражного и энергетического оборудования Управления с учетом заявок и их анализа коллектив обеспечит транспортом филиалы компании.

### УПРАВЛЕНИЕ СВЯЗИ

Специалисты вплотную займутся формированием Плана социально-экономического развития по направлению «Связь» на 2020 год и прогнозных значений на 2021-2022 годы.

### МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ

В марте ежегодные периодические медицинские осмотры пройдут работники пяти филиалов компании. Диспансерный медосмотр ждет связистов и транспортников в Надыме. Специалисты МСЧ продолжают медико-санитарное сопровождение производственных объектов, а также примут участие в работе инженерно-врачебных бригад в структурных подразделениях. Медицинский комплекс «Бованенково» примет на баланс оборудование для медкабинетов в соответствии со стандартами оснащения.

### ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

В фокусе внимания обоснование и согласование с газодобывающими филиалами технологических режимов работы газовых промыслов во II квартале 2019 года. Коллектив ИТЦ приглашает коллег «поболеть» за Константина Ландина, дефектоскописта рентгено-, гаммаграфирования службы диагностики оборудования и сооружений, который, заняв III место в отборочном туре XVI Всероссийского конкурса специалистов неразрушающего контроля, в марте примет участие в финале конкурса.

### СЛУЖБА КОРПОРАТИВНОЙ ЗАЩИТЫ

Планируется комплексная проверка состояния защиты информации в автоматизированных системах управления технологическими процессами на объектах Бованенковского НГКМ.

### ПАНСИОНАТ «НАДЫМ»

В южном филиале компании запланированы совершенно весенние работы – очистка территории и подготовка земли для посадки растений. Продолжаются ремонт корпусов, а также систем вентиляции и канализации. ■



Продолжается реконструкция на промыслах Медвежинского ГПУ

## ПО «ТРОЙКЕ» ВДОЛЬ И ПОПЕРЁК. РАБОЧИЙ ВИЗИТ НА ЯМАЛ

Как сегодня обстоят дела у Ямальского флагмана газодобычи? Подробности выяснил генеральный директор «Газпром добыча Надым» Сергей Меньшиков в ходе рабочей поездки. Она прошла в компании специалистов нашего предприятия и представителей подрядных организаций. Маршрут охватил ключевые объекты Бованенковского месторождения. Отправной точкой и предметом скрупулёзного осмотра ожидаемо стал третий газовый промысел.

Сегодня эксплуатационный фонд «тройки» включает 68 скважин, семь из них находятся в резерве. В штатном режиме работает установка комплексной подготовки газа, дожимная компрессорная станция (ДКС) первой очереди, три нитки первичной сепарации и пять – низкотемпературной. С таким мощным оснащением промысел оправдывает возлагаемые на него большие ожидания. Сейчас ежедневная добыча Бованенковского месторождения составляет 310 миллионов кубометров газа, 50 из которых стабильно даёт ГП-3.

Осматривая недавно возведённые промышленные объекты, глава компании заострил внимание на отдельных составляющих добычного комплекса. В частности, особый интерес вызвала начинка новых газоперекачивающих агрегатов. В рамках программы импортозамещения технологический арсенал третьего промысла пополнили пермские газотурбинные установки новой модели, впервые применяемой в «Газпром добыча Надым».



ГП-3 Бованенковского НГКМ под пристальным вниманием руководства компании

В список самых значимых задач рабочей поездки вошла и оценка надёжности турбодетандеров в системе установки низкотемпературной сепарации.

— Разумеется, опыт эксплуатации первых двух промыслов позволил предусмотреть сложности при проектировании и строительстве ГП-3, тем самым исключить серьёзные ошибки, — отметил Сергей Меньшиков, генеральный директор «Газпром добыча Надым». — Ряд недочётов со стороны подрядчиков есть,

но они скорее организационного либо косметического характера, что не сказывается на качестве работы оборудования. К технологическому режиму у меня нареканий нет. Пообщался с нашими специалистами, с их стороны замечаний также не услышал. Аналогичная ситуация на установке стабилизации конденсата и регенерации метанола ГП-2, расширение которой прошло параллельно строительству «тройки». Водометанольного раствора и конденсата стало больше, в связи с чем по-

явилась необходимость ввести четвёртую и пятую линии. Сейчас мы видим, что оборудование выполняет свои функции исправно.

Выявленные мелкие недочёты устраняет подрядчик, попутно занимаясь расширением инфраструктуры месторождения. Газовый гигант вышел на полную мощность, но продолжает бурно обрастать металлоконструкциями. Следующая фаза его развития связана с запуском в работу новых объектов, в числе которых ДКС второй очереди на ГП-3. По проекту на первом этапе строительства она будет включать пять газоперекачивающих агрегатов по 16 мегаватт каждый, 24 аппарата воздушного охлаждения газа, блок подготовки топливного и импульсного газа, аварийные дизельные электростанции и склад тарного хранения масла. Войдя в производственное русло, новостройка позволит поддерживать необходимый промыслу уровень добычи и качественно подготавливать газ в условиях падающего пластового давления.

Завершить первый этап возведения второй очереди ДКС планируют в этом году. В эти же сроки введут в эксплуатацию восемь финальных для промысла кустов газовых скважин. Этап бурения позади, подрядчикам осталось завершить обвязку устьев, испытать газосборные коллекторы и связать объекты в единую систему. Стройка кипит ежедневно, приближая новые добычные рекорды Бованенковского месторождения.

Анна ПИРОГОВА  
Фото Дмитрия ЭРНСТА

### ФОТОРЕПОРТАЖ

## ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ БОВАНЕНКОВО



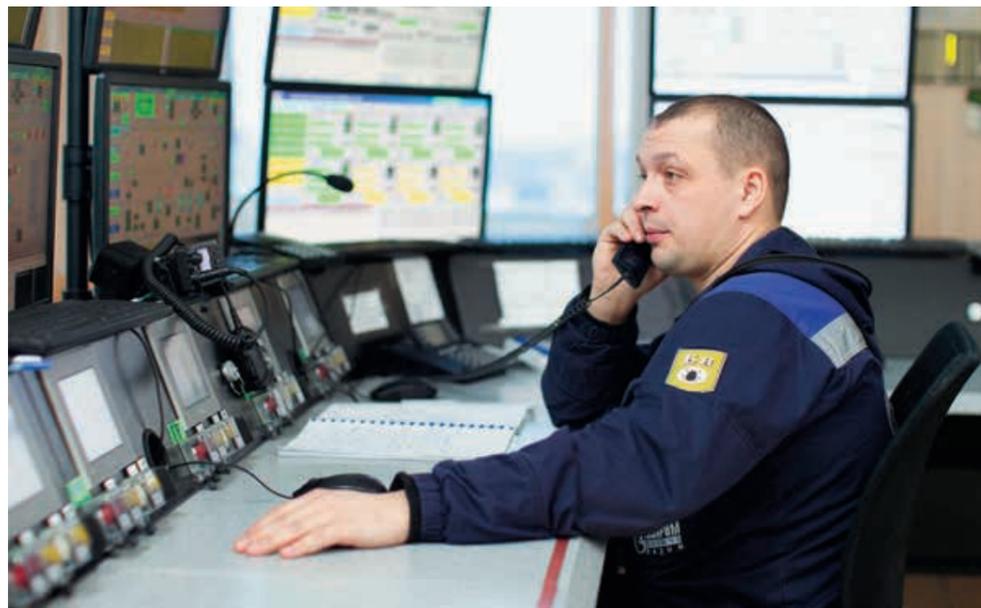
Полярная ночь превращает промышленный пейзаж ГП-2 в космический



Забота о промысловых дорогах не прекращается ни на один день. Газовый промысел №3



Операторы по добыче нефти и газа Александр Плюснин и Марсель Хайруллин на газовом кусте



Машинист технологических компрессоров Александр Копча



Электросварщик Александр Есаревский мастерски владеет газовым резаком

## ШТУЧНАЯ РАБОТА В ПАНГОДАХ

**Качественно пробить огнём тяжёлый металл толщиной в 12 сантиметров под силу только настоящим мастерам. Электросварщик Александр Есаревский выполняет очередную заявку, но деталь относится к штучным экземплярам. Не каждый день требуется вырезать крупные заготовки из листа такой толщины. Защитные очки, плотные рукавицы и специальная куртка – при работе с огнём средства индивидуальной защиты на первом месте.**

Нестандартные детали изготавливают в ремонтно-механическом цехе Управления аварийно-восстановительных работ в Пангодах. Здесь немало умельцев, способных сотворить штучное изделие по заказу подразделений «Газпром добыча Надым».

– Чем холоднее железо, тем больше его разрывает, – поделился наблюдениями Александр Есаревский, электросварщик участка УАВР. – Поэтому первым делом надо хорошо прогреть металл. Во-вторых, важно подобрать необходимое давление. Тогда кислород не оставит шлаков, и срез будет чище.

Высокая концентрация внимания – для точного действия. В руках электросварщика не только газовый резак, но и циркуль. Он помогает уверенно выводить круг. Такая заготовка нужна для

изготовления переходника на стенд, где проводят испытания задвижек фонтанной арматуры.

– Эта работа для нас привычная, – отметил Александр Слюсарь, мастер участка УАВР. – Но уникальность её заключается в том, что мы каждый раз изготавливаем новые изделия вне серийного производства.

Неудивительно, что требования к качеству высокие. Если электросварщик вырежет заготовку большего чем необходимо размера, то при токарной обработке придётся долго обтачивать деталь. А если меньшего – заготовка попросту уйдёт в брак. Ещё один нюанс касается температуры.

– Важно соблюсти оптимальные условия, чтобы деталь после резки не охладилась слишком быстро, – продолжил Александр Слюсарь. – Иначе произойдёт поверхностная закалка. И токарям будет очень тяжело обрабатывать её на станке.

Порой сварщику приходится принимать неудобное положение, когда затекают спина и ноги, зато так можно плавно вести газовый резак. Профи готовы на всё, чтобы получить продуктивный срез!

Светлана ТУСИДА

Фото Дмитрия ЭРНСТА

## ЧТО В ПЕРСПЕКТИВАХ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЦЕХА?

**Производственная площадь ремонтно-механического цеха (РМЦ) в Надьме значительно увеличилась после того, как другой цех – по ремонту технологического оборудования – переехал на Бованенково. Как правильно организовать освободившееся пространство? Что в числе первоочередных мероприятий? Как распределять нагрузку и сохранять оперативный темп работы без потери времени? Эти и другие вопросы решают в Управлении аварийно-восстановительных работ.**

– Мы сейчас активно прорабатываем планы по перестановке, перемещению оборудования, – рассказал Евгений Шешуков, начальник РМЦ. – Когда пройдёт весь круг согласований, то в течение года постепенно оптимизируем всю работу нашего цеха.

Так, уже определено, что на месте участка газовой резки разместится другой – по освидетельствованию автомобильных газовых баллонов и зарядке огнетушителей модулей по-

жаротушения. Пока что цех находится в другом здании. А газовую резку будут проводить на сварочно-монтажном участке.

Кстати, на сварочно-монтажном участке, как всегда, оживлённо. Персонал выполняет очередную заявку, которая поступила от Надымского нефтегазодобывающего управления. Важно оперативно провести капитальный ремонт теплообменника и вернуть его на газовый промысел.

– Рабочий процесс заключается в том, что необходимо срезать устаревшие трубные доски и заменить их новыми, – пояснил Антон Фарафонов, инженер по подготовке производства УАВР.

Если в ходе ремонта восстанавливают состояние оборудования или же значительно улучшают его технические характеристики за счёт модернизации, то в рамках масштабных преобразований важно организовать работу цеха не в ущерб производственному процессу.

Светлана СКОРЕНКО

Фото Дмитрия ЭРНСТА



Слесари-ремонтники Александр Крутя и Игорь Овчинников за работой



Термометрическое оборудование на газовой скважине

– Раньше на месторождениях Надым-Пур-Тазовского региона замеры температуры грунтов мы проводили вручную с помощью переносного оборудования. Но на Бованенково с момента его пуска в 2012 году начали применять автоматизированную технологию, – поделился Дмитрий Михальченко, инженер службы геотехнического мониторинга ИТЦ. – Новый комплекс термометрического оборудования

## ДИСТАНЦИОННЫЕ «ТЕРМОМЕТРЫ» ДЛЯ МЕРЗЛОТЫ

**Опрос бывает не только социологический. Геокриологи Инженерно-технического центра, к примеру, регулярно опрашивают термоскважины. Цель – контроль температуры грунтов. Особенно эти исследования актуальны на полуострове Ямал. Все объекты здесь построены на вечной мерзлоте. Пока она остается «вечной», устойчивости зданий и сооружений ничто не угрожает. Но климатические изменения или тепловое воздействие от самих объектов могут «подогреть» мерзлоту. Такие изменения важно вовремя диагностировать. Для этого вблизи объектов строят термометрические скважины – полые герметичные трубки, которые служат для измерения температуры гирляндой датчиков.**



Данные на компьютер передаёт радиомодуль

оснащён радиомодулями, позволяющими собирать данные удалённо.

Разберём устройство и технологию работы «термометров» для грунтов детально. Первый компонент системы – термометрическая коса. Бывает разной модификации: от 10 до 100 метров. В нашем случае – десятиметровая. По сути, это кабель, на который с шагом в метр устанавливаются 10 датчиков. Коса опускается в

термометрическую скважину и по всей своей длине производит замеры температур.

– Оборудование с помощью фидерного разъёма можно подключить как к устройству для ручного сбора данных, так и к радио-модулю, который здесь представлен, – продолжил рассказ Дмитрий Михальченко. – Основной компонент системы – так называемый логер, предназначенный для записи и хранения температурных данных. Он защищён металлическим корпусом, внутри которого есть карта памяти и небольшая плата для обработки системных процедур. Плюс в нём установлен тот самый радиомодуль, который позволяет подключать антенну и выполнять сбор данных в беспроводном режиме.

Последний компонент системы – антенна, которая с помощью специального оголовка монтируется на скважину и позволяет на расстоянии до 200–300 метров производить опрос установленного на скважине оборудования. Таким образом существенно сокращаются временные затраты на проведение этих работ и повышается удобство. К примеру, зимой, когда из-за обилия снега к скважинам трудно подобраться.

– Обработку данных, получаемых со скважины, мы проводим на компьютере с помощью необходимого программного обеспечения, – прокомментировал Николай Кононенко, инженер службы геотехнического мониторинга ИТЦ. – Непосредственно на компьютер данные передаёт радиомодем. Все замеры загружаются автоматически, обрабатываются и сохраняются в виде таблиц и графиков. Если в результате проведённых исследований мы оцениваем грунты как нестабильные, либо отмечаем непроектные температуры, то для объекта разрабатываются решения по обеспечению эксплуатационной надёжности оснований и фундаментов сооружений. Например, на объектах устанавливаются термостабилизаторы.

– Термометрическое оборудование отечественного производства в процессе эксплуатации хорошо себя зарекомендовало. На ГП-1 и ГП-2 Бованенковского месторождения уже установлено порядка 110 таких дистанционных комплексов, – подытожил Эдуард Николайчук, начальник службы геотехнического мониторинга ИТЦ. – Теперь пуско-наладка оборудования ведётся на третьем газовом промысле. Там предполагается на 18 кустах газовых скважин установить около 240 комплексов. Сегодня к отправке на Ямал готовится очередная партия «термометров» для мерзлоты.

Светлана ЛОЖНИКОВА

Фото Дмитрия ЭРНСТА, из архивов ИТЦ

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС: 30 ЛЕТ ГАРАНТИЙ СТАБИЛЬНОСТИ

18 марта 1989 года – одна из особых дат нашей истории. В этот день на профсоюзной конференции был утверждён Трудовой кодекс коллектива производственного объединения «Надымгазпром», известный нам сегодня как Коллективный договор. Это основополагающий правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателем. По сути, конституция, по которой коллектив компании живёт и работает уже на протяжении 30 лет.



Оригинал Трудового кодекса коллектива и «Промышленного вестника» хранятся в корпоративном музее

Однако принцип социального партнёрства в основу трудовых отношений надымских газодобытчиков был заложен много раньше.

– На моей памяти Кодекс трудового коллектива работал с 1978 года. Затем с внесениями и дополнениями продлевался каждые пять лет, вплоть до 1989 года, – поделился Иван Богун,

возглавлявший первичную профсоюзную организацию с 2000 по 2014 годы. – Этот документ требовал от каждого работника соблюдения норм и принципов морального Кодекса строителя коммунизма. В нём прописывались поощрения людей за их вклад и достижения. Это касалось процедур выдвижения на должность или представления к наградам. А вот льгот для работников Кодекс не имел.

К девяностым произошли исторические преобразования в государстве, утратил силу Кодекс строителя коммунизма. Время потребовало внести изменения и в «надымгазпромский» документ. Поэтому новый Кодекс, помимо основополагающих моментов, впервые включил раздел «Льготы и гарантии». Это был очень прогрессивный шаг, потому что раньше так детально не расписывали и не принимали в рамках обязательств гарантии, которые на себя брало предприятие.

– С того времени наш коллектив стал резко отличаться по оплате и социальным гарантиям от других северных коллег. Инициатором нововведений был Валерий Влади-

мирович Ремизов, бывший тогда генеральным директором, – вспоминает Иван Богун. – Специально созданная комиссия, в которую вошли как представители рабочих, так и ИТР, экономисты и юристы, в течение года собирала, рассматривала, увязывала с законодательством все предложения, поступающие из подразделений. В названии мы оставили слово «кодекс», исходя из того, что кодекс – это свод законов. Формировали документ на законодательной основе и делали его впервые. Получилось десять машинописных страниц с соответствующими разделами, не считая приложений.

В апреле 1993 года в «Промышленном вестнике», приложении к газете «Рабочая трибуна», была опубликована статья «Не моральный, а нормальный». В ней почти полностью, на нескольких страницах, был напечатан оригинал Трудового кодекса коллектива надымских газодобытчиков.

С изменениями и дополнениями главный социальный документ компании просуществовал 11 лет. К 2000 году он был переименован в Коллективный договор и не только послужил примером для создания аналогичных правовых актов в других северных «дочках», но и лёг в основу Генерального колдоговора всего «Газпрома».

**Ирина ГОПКО, Светлана ФЕДОТКИНА**  
Фото Константина МИКОВА



## ОБЩЕМУ СОБРАНИЮ БЫТЬ!

В начале февраля Совет директоров ПАО «Газпром» принял решение провести годовое Общее собрание акционеров компании 28 июня 2019 года в Санкт-Петербурге. Количество и список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет определён на конец операционного дня 3 июня на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром».

Совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ПАО «Газпром». В повестку дня собрания акционеров включены следующие вопросы: утверждение годового отчёта; утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности; утверждение распределения прибыли компании по результатам 2018 года; о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2018 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов; о выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами ПАО «Газпром»; о выплате вознаграждений за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами; избрание членов Совета директоров; избрание членов Ревизионной комиссии; утверждение аудитора компании.

По материалам Управления информации ПАО «Газпром»

## КАК НА ЮБИЛЕЙНОМ О ТЕХНИКЕ ЗАБОТЯТСЯ

Что общего между фикусом и газоперекачивающим агрегатом? По правде говоря, немного. Разве что этот сложный механизм, как и комнатное растение, требует постоянного ухода. Только в нашем случае трудоёмкость процедуры и ответственность за результат можно смело умножать, по меньшей мере, на тысячу. А в роли «цветоводов» значатся специалисты совершенно иного калибра. Сегодня их силы сосредоточены на дожимной компрессорной станции первой очереди Юбилейного месторождения. Там проводят первый по графику 2019 года ремонт газоперекачивающего агрегата (ГПА). Объектом комплексной «заботы» стал ГПА №14.



Газоперекачивающий агрегат №14

Процедура предусматривает несколько уровней сложности, но, в отличие от видеоигры, здесь «режим прохождения» стоит по умолчанию. Зависит он отработанного агрегатом времени. Самым про-

стым считается техническое обслуживание (его проводят спустя 3000 часов усердного труда), а самым сложным – капитальный ремонт (через каждые 24000 часов работы). То, чем занимаются на промысле сейчас, находится где-то посередине и называется соответственно – средний ремонт.

На объекте работают специалисты «Газпром добыча Надым» совместно с подрядной организацией. Ревизии подвергли все узлы агрегата, в том числе его механическую часть, контрольно-измерительные приборы, систему автоматического управления и электротехническое оборудование.

Пока агрегат №14 отдыхает и проходит диагностику, всю нагрузку по компримированию газа стойко выдерживают два ГПА на дожимной компрессорной станции второй очереди и три ГПА на первой. А четыре ГПА, которые находятся в резерве, готовы в любой момент запу-



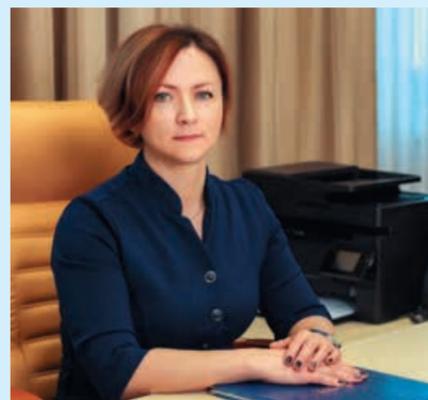
Осмотр двигателя ПС-90 ГП-2 проводят специалисты ГП-Юбилейный

ститься и перейти в режим «Магистраль». Время на выполнение ремонтных работ в каждом случае рассчитывают индивидуально. Конкретно в нашем случае срок составляет 20 дней.

**Анна ПИРОГОВА**  
Фото Рината МУХАМАДЕЕВА, ННГДУ

## КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

На должность главного бухгалтера «Газпром добыча Надым» назначена Татьяна Войтенко.



Татьяна Владимировна окончила в 1993 году Уральский институт народного хозяйства (г. Свердловск, ныне Екатеринбург) по специальности бухгалтерский учёт, контроль и анализ хозяйственной деятельности. Повышала квалификацию в Учебно-исследовательском центре образования работников топливно-энергетического комплекса в 2012 году. За достижения в труде отмечена благодарностью ПАО «Газпром» и почётной грамотой «Газпром добыча Надым».

Вся история профессионального пути Татьяны Владимировны связана с Надымом, а половина солидного тридцатилетнего стажа – с нашей компанией. До сегодняшнего дня Татьяна Войтенко возглавляла учетно-контрольную группу Надымского нефтегазо-

добывающего управления. Вступая в новую ответственную должность, Татьяна Владимировна поделилась с корреспондентом «Газовика» своими планами:

– Моя предшественница, Валентина Васильевна Саутина установила очень высокую планку в работе всей системы бухгалтерии в компании. И моя задача, в первую очередь, эту планку удержать и продолжить лучшие традиции коллектива. Моё назначение пришлось на самый сложный период годовой бухгалтерской отчётности. Так что в работу сразу придётся «окунуться с головой» и времени на адаптацию в новом качестве просто не будет. Тем не менее, я убеждена, что с прекрасной профессиональной командой мы справимся со всеми поставленными задачами.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ



## ПРИГЛАШАЕМ В КОЛЛЕКТИВ!

Компании «Газпром добыча Надым» и «Газпром добыча Ямбург» объявляют XIX Открытый конкурс молодых специалистов!

Для участия в конкурсе на право трудоустройства в дочерние компании ПАО «Газпром» приглашаются выпускники высших и средних профессиональных учебных заведений 2019 года. Ждём тех, кто проходил очную форму обучения и имеет средний балл по диплому не ниже четырёх по специальностям, актуальным в газодобыче.

Приём документов на участие в конкурсе до 25.03.2019 г. За дополнительной информацией обращайтесь по телефону: 8 (3494) 963-738.

## НА ТО И ПРАВИЛА, ЧТОБ СОБЛЮДАТЬ!

**Ключом к успеху в достижении безопасных условий труда здесь считают повышение общего уровня культуры производства. Это предполагает ответственность каждого человека, работающего на объектах Медвежинского газопромислового управления (МГПУ).**

Сегодня на дожимной компрессорной станции ГП-1 трудятся не только сотрудники МГПУ, но и представители подрядной организации. Общая задача – реконструкция ДКС, для чего полномасштабно развернут демонтаж оборудования. Речь идёт о работах повышенной опасности. Вопрос в том, как специалисты по охране труда добиваются соблюдения всех нюансов в обеспечении безопасности в таком случае?

– Допуск подрядных организаций к производству работ на объектах Управления проходит в строгом соответствии с требованиями действующего Положения, – рассказал Владимир Ширинов, заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности, начальник отдела МГПУ. – Основная цель взаимодействия нашего филиала и подрядных организаций –

не допустить ни одного несчастного случая.

– Когда приходят подрядчики, мы действуем согласно принятой в компании документации. Это целый цикл правил, проверенных временем, – подчеркнул Тарас Хикалов, начальник ГП-1 МГПУ. – Выписываются акты-допуски, определяются опасные и вредные факторы, разрабатываются мероприятия по снижению производственных рисков, проводятся необходимые инструктажи. Подрядчик согласовывает с нами буквально каждый шаг.

Схема работы отлажена. В рамках обмена информацией для соблюдения необходимых требований на имя руководителей подрядных организаций направляются все поступающие в «Газпром добыча Надым» информационные письма из надзорных органов и ПАО «Газпром», а также предписания органов

ведомственного и государственного надзора.

– По инициативе «Газпром добыча Надым» на всех объектах реконструкции и строительства для подрядных организаций обязательно присутствие специалистов, которые занимаются вопросами охраны труда, промышленной и пожарной безопасности непосредственно на месте, – отметил Денис Чудопал, главный инженер МГПУ. – Такое решение внесло вклад в высокие показатели прошлого года по Управлению и компании в целом. Об этом шла речь и на отчётном совещании по охране труда, промышленной и пожарной безопасности по итогам работы в 2018-м.

На старейшем месторождении компании не только верны лучшим традициям первопроходцев, но и создают новые. На этот раз – в области охраны труда. Совещания по этой важной теме медвежинцы проводят на промыслах.

– Место проведения определяем по итогу просмотра-конкурса «Подразделение с лучшими условиями охраны труда, промышленной и пожарной безопасности», – сообщил Владимир Ширинов как модератор совещания, прошедшего на ГП-3 МГПУ. – Формат встречи предусматривал диалог руководителей производственных и технических отделов аппарата управления и структурных подразделений, поиск решения проблемных вопросов обеспечения производственной безопасности и работы технологического оборудования. А также они осмотрели промысел с точки зрения специалистов нашего профиля: от условий труда на рабочих местах до техдокументации.

Комплексный подход, ответственное отношение к своему делу, в котором, как уверены на Медвежье, нет мелочей. Охрана труда и промышленная безопасность на месторождении в надёжных руках высококлассных специалистов.

**Светлана СКОРЕНКО**  
**ФотоДмитрия ЭРНСТА**



Слева направо: начальник участка «Интехстрой» Денис Тюнягин в диалоге с сотрудниками ГП-1: начальником промысла Тарасом Хикаловым, мастером Василием Игнатьевым и зам.начальника промысла Ваганом Кешабяном



Светлана Никонова, ИТЦ (фото Константина Микова)

### ЗИМА-ХОЛОДА...

Охрана труда в «Газпром добыча Надым» – основа основ. Несмотря на регулярные инструктажи и контроль исполнения установленных правил, специалисты профильных отделов стараются донести до работников полезную информацию сверх нормативных и регламентирующих документов. Новую ежемесячную рубрику «Бережёного бог бережёт» открывает Светлана Никонова, руководитель группы специалистов по охране труда и промышленной безопасности Инженерно-технического центра. Первая тема посвящена вопросам безопасности в зимнее время года. Итак, слово эксперту:

– На календаре февраль, последний месяц зимы, но мы помним, что живём и работаем на Крайнем Севере. Поэтому приближение календарной весны ещё не повод менять тёплую сезонную одежду на облегчённый вариант. Это и так понятно. Как говорится, здравый смысл вам в помощь! Если же рядом с вами окажется кто-то, кого он почему-то подвёл, я хочу напомнить правила оказания первой помощи при обморожениях.

Помните, что получить травму можно не только в сорокаградусный мороз. Даже, если на улице всего –10°C, существует угроза обморожения. Сильный ветер – дополнительный фактор риска. У пострадавшего снижается температура, падает пульс, замедляется дыхание, кожа приобретает цвет от бледного до синего. По силе этих симптомов диагностируют одну из четырёх степеней обморожения.

Помощь заключается в возобновлении кровообращения. Отогреть руки можно, спрятав их в подмышки. Если пострадал нос, тепла ладони будет достаточно. При лёгких обморожениях замёрзший участок можно согреть дыханием или аккуратным растиранием. После этого стоит наложить марлевую повязку, чтобы предотвратить попадание инфекции. Симптомы обычно проходят через 1-2 часа.

В более тяжёлых случаях сразу вызывайте скорую помощь. А пока она едет, доставьте пострадавшего в тёплое помещение, освободите от обуви и одежды. Но не следует размещать его у батареи или другого интенсивного источника тепла, тем более не стоит использовать фен. Дело в том, что потерпевший не чувствует обмороженную ткань и может легко получить ожог. Лучше укрыть его одеялом или шерстяным пледом. Кстати, всем автомобилистам советуем обзавестись покрывалом с фольгой, которое работает как термос. Согревание можно проводить и в тёплой воде комнатной температуры. Вода не должна быть ни очень тёплой, ни очень холодной. Лучше постепенно её повышать до температуры тела 37°C.

Сильно обмороженные участки тела нужно мягко растереть до появления чувствительности. Но если на коже появились пузыри, массаж делать нельзя, иначе можно занести инфекцию и причинить боль. В таком случае лучше наложить повязку из марли и ваты. Вначале накладывают марлю, затем вату, и так повторяют несколько раз.

Существует мнение, что растереть обмороженный участок можно снегом. Забудьте! Этого делать нельзя ни в коем случае. Снег способствует ещё большему охлаждению, а острые льдинки могут поранить кожу. Также запомните, что согреваться при помощи спиртного категорически неправильно. А вот чай или тёплое молоко – подходящие напитки.

Все работники «Газпром добыча Надым» информированы о правилах поведения на морозе. Советую не игнорировать их и в выходные! Желаю коллегам тепла и добра!

**Мария СКЛЯРЕНКО**

### ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ВЕСТНИК

## ЭКОЛОГИЯ КАК МИРОВОЗЗРЕНИЕ

**В работе специалистов, курирующих охрану окружающей среды, в каждом из филиалов «Газпром добыча Надым» существуют свои особенности. В области природоохранной деятельности к Управлению по эксплуатации вахтовых посёлков (УЭВП) повышенное внимание.**

Ведении УЭВП четыре полигона твёрдых бытовых отходов (ТБО) на месторождениях компании – Ямсовейском, Юбилейном, Бованенковском и Харасавэйском. В среднем туда ежегодно поступает более двух тысяч тонн бытового мусора – не только от филиалов компании, но и сторонних организаций.

– К таким объектам всегда повышенный интерес! В том числе и со стороны контролирующих органов, – объяснил начальник отдела охраны окружающей среды «Газпром добыча Надым» Дмитрий Подгорный. – Поэтому Управлению по эксплуатации вахтовых посёлков приходится постоянно «быть в форме», чётко следить за выполнением всех природоохранных мероприятий, соблюдением требований природоохранного законодательства.

Задачу «быть в форме» своему Управлению помогает решать Дмитрий Колосов. Хоть он и не носит погон, но твёрдо стоит на страже экологического благополучия компании.

– В УЭВП самый большой территориальный разброс объектов. Они расположены как в городе и посёлке Пангоды, так и на всех месторождениях, – рассказал Дмитрий Колосов, ведущий инженер по охране окружающей среды УЭВП. – Полигоны Ямсовейского и Юбилейного промыслов считаются относительно маленькими, но для собственных нужд их хватает. А вот бованенковский – достаточно мощный.

Наблюдать за состоянием всех производственных площадок воочию – обязательная часть работы экологов. Посещать объекты необходимо ежеквартально. Ближайший из городских – столярный цех. Воздух от вредных примесей в нём очищает пылегазоулавливающая установка. Таких в ведении УЭВП две, они работают в Надыме и Пангодах.

– За природоохранную деятельность в филиале у меня душа не болит, – поделился Сергей Грачёв, начальник УЭВП. – Наши экологи умеют чётко организовать работу, предупредить о возможности возникновения экологических рисков, чтобы мы смогли вовремя предпринять ряд

управленческих решений и воплотить их в жизнь.

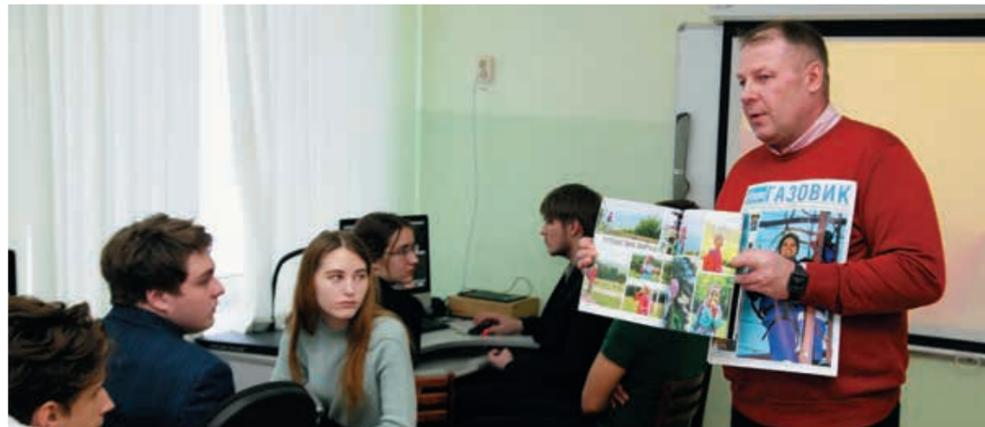
Как известно, природа не терпит пустоты. Также и эколог, защитник природы, просто не должен быть «пустым» и равнодушным. Тут к себе предъявляют ещё более высокие требования. Опытный профессионал в деле охраны окружающей среды, Дмитрий Колосов в рамках проекта «Школа грамотного потребителя» активно участвует и в общественной жизни города: работает на субботниках, посещает экологические флэш-мобы, озеленяет улицы.

**Ярослава НАЛИМОВА**  
**Фото Константина МИКОВА**



Ведущий инженер по охране окружающей среды Дмитрий Колосов (на первом плане) и начальник участка Ниль Гарифуллин на осмотре столярного цеха

## ШКОЛЬНИКАМ О СМИ



Создавать СМИ без современных технологий невозможно (фото Константина Микова)

Какие электронные технологии сегодня используются для создания телепрограмм, журналов и газет узнали ученики «класса связи и коммуникаций» надымской школы №3. Очередной профориентационный урок провёл режиссёр десятков корпоративных видеопроектов Юрий Федорин.

Переход на цифру было временем удивительных открытий. Компьютерные программы значительно облегчили верстку газет и журналов, производство телепрограмм, а благодаря интернету аудитория наших корпоративных СМИ значительно выросла, – отметил лектор.

Один из современных видеоредакторов школьники попробовали на практике, узнали этапы и

основные правила производства телепродукта.

– Видеомонтаж для меня пока только хобби. Но было бы неплохо, чтобы увлечение стало профессиональной деятельностью. Мне нравится этим заниматься, – отметил ученик Анзор Цагаров.

Встреча стала очередной в рамках профориентационного сотрудничества школы и «Газпром добыча Надым». Основные шефы учеников – специалисты Управления связи. В плане у них ещё ряд мероприятий, которые помогут выпускникам окончательно определиться со специализацией.

Мария СКЛЯРЕНКО

## СЕВЕРНЫЙ ТИМБИЛДИНГ

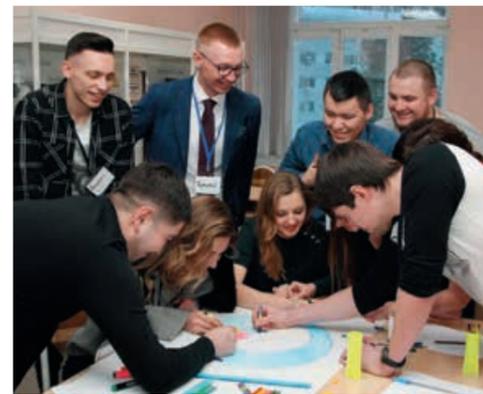
Есть такая поговорка: «Хотите идти быстро, идите один. Хотите идти далеко, идите вместе». Какой путь избрал вновь сформированный состав Совета Молодёжного объединения догадаться не трудно. А помощь в формировании эффективной команды единомышленников оказали психологи компании.

Психологи «Газпром добыча Надым» регулярно проводят тимбилдинговые семинары. В этот раз в их поле зрения попали молодые работники.

Тренинг был направлен на сплочение коллектива, создание установки на выполнение общих целей, формирование навыков командного взаимодействия, повышение мотивации молодых работников, их лояльности к компании и развитие кадрового потенциала. В первой части программы участники подверглись психодиагностике.

– Для нас очень важно знать и отслеживать личностный потенциал персонала, – прокомментировала Мария Цагуро, психолог Учебно-производственного центра, – В этой группе подобались молодые специалисты, которые уже проработали какое-то время в нашей компании. Мы анализируем изменения, которые с ними произошли, и даём рекомендации для их дальнейшего развития.

Во второй части участники тренинга выполняли специально подобранные упражнения. В интеллектуальных заданиях им пришлось «спланировать мозгами», в стратегических – спланировать, составить смету затрат, назначить ответственных, реализовать задуманное



Коллективная работа – дело захватывающее

и проанализировать результат. А напоследок Совет «Молодёжки» разработал эмблему собственной общественной организации.

– Безусловно, на данном тренинге деятельность по командообразованию, раскрытию и развитию потенциала наших молодых работников не закончится, – поделился планами Евгений Юшта, председатель Молодёжного объединения. – На примере прошлого состава, мы планируем проведение недельного семинара, который нас сплотит и позволит сгенерировать ещё больше идей для развития молодёжного движения в компании надымских газодобытчиков.

Светлана ЛОЖНИКОВА,  
Фото Константина МИКОВА

## ПЛАНИРУЕМ ОТПУСК. ОТДЫХ С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ



Семья Юрия Феденко (АВП) считает Кабардинку лучшим местом для семейного отдыха с детьми



Великолепные заповедники в окрестностях Адлера посетили Жанна и Андрей Васюта (АВП)



Крым прекрасен в любое время года, даже поздней осенью, считает Елена Александрова (УМТСиК)

Ежегодно «Газпром добыча Надым» предлагает сотрудникам отдохнуть и оздоровиться с привлечением средств компании как в России, так и за рубежом. Санатории открыты для газетчиков с апреля по декабрь. Возможность улучшить здоровье и пополнить запасы энергии в 2018 году получили 4789 работников и членов их семей.

Реализуя программу реабилитационно-восстановительного лечения, приоритет отдаётся здравницам и санаториям группы компаний «Газпром». В этом году традиционно гостеприимство окажет пансионат «Надым» в Кабардинке, продолжится сотрудничество с «Молнией-Ямал» в Небуге, уренгойским ЛОК «Витязь» в Анапе, оренбургским «Орен-Крым» и всеми любимым санаторием им. Ломоносова в Геленджике. Все объекты расположены в природно-климатических зонах, способствующих восстановлению и укреплению здоровья, а многие из них имеют и хорошую лечебную базу, возможностями которой не стоит пренебрегать.

Заявочная кампания на реабилитационно-восстановительное лечение для работников и пенсионеров «Газпром добыча Надым» практически завершена. Об её итогах отдел социального развития проинформирует читателей в следующем номере «Газовика».



Чистый воздух, горные реки, хвойные леса, цветущие долины Алтая.



Юлия Хрулёва (УПЦ) оценила замечательные условия для оздоровления в Небуге



– Вы думали это заграница? А мы в Анапе, – радуется Вячеслав Манукало (АВП)

# МАРИЯ МИШАРИНА: «ХОЧЕТСЯ БЫТЬ НАДЁЖНЫМ ПЛЕЧОМ»



Говоря о защитниках, мы обычно вспоминаем храбрых солдат, представляем смело преодолевающих огонь пожарных или уточняем «левый или правый» уже в футбольном контексте. Но есть люди, которые держат оборону не менее значимую. Их работа кипит «за кулисами» и со стороны едва ли так же эффектно. Речь о правозащитниках, к которым мы обращаемся, как правило, лишь столкнувшись с проблемами. В случае компании с огромным коллективом и масштабными проектами юридическое сопровождение складывается из ежедневных многогранных задач. В «Газпром добыча Надым» их решают специалисты, искренне преданные своему делу. В их числе Мария Мишарина, начальник отдела правового обеспечения Управления организации реконструкции и строительства основных фондов (УОРИСОФ).

Претензионно-исковая работа, оценка рисков заключаемых сделок, составление договоров, подготовка правовых заключений. Для непрофессионала – дремучий лес.

Для юриста – родная стихия, в которой Мария чувствует себя более чем комфортно.

– Бумажная работа отнимает массу времени, но она ничуть не кажется мне рутинной. В каждом конкретном случае включается механизм анализа, поиска ответов на вопросы вроде: «Как складываются отношения с контрагентом?», «А как мы хотим, чтобы они складывались?», «Что может быть нарушено: сроки, объёмы, качество?». Принципиально важно, чтобы в итоге эти документы защищали интересы нашего предприятия, – объяснила Мария Мишарина. – Получается, мы – некий тыл. Самыми главными людьми в компании считаю производственников, экономистов, бухгалтеров, а наша задача – быть для них надёжным плечом. Предотвращать правовые риски, а в случае возникновения сложных ситуаций вовремя приходить на помощь.

По пути на работу наша героиня часто ловит себя на мысли, что идёт туда с удовольствием. И убеждается в верности приоритетов, которые начала расставлять ещё в подростковом возрасте. Окончив школу, Мария поступила в Саратовскую государственную академию

права, а спустя несколько лет после выпуска попала на Север. Как это часто бывает – по любви. Вписан в её историю и 2007 год, который стал началом ещё одних крепких отношений, теперь уже делового формата. Филиал «Газпром добыча Надым», тогда известный как Управление капитального строительства, принял в штат нового юристконсультанта.

**«Получается, мы – некий тыл. Предотвращаем правовые риски, а в случае возникновения сложных ситуаций вовремя приходим на помощь»**

– Иногда судьба преподносит приятные сюрпризы. Именно так я бы описала свою встречу с Марией Мишариной, когда 12 лет назад она пришла в наш большой коллектив правозащитников. На мой взгляд, потенциал был очевиден сразу, – поделилась Светлана Стец, заместитель начальника юридического отдела «Газпром добыча Надым». – А сегодня её глубокие знания, аналитический ум и стремление делиться опытом, без преувеличения, ценят во всей компании. Не раз слышала от юристконсультантов других филиалов слова: «Позвоню за советом Марии Александровне, она точно подскажет». А ещё она легко может сплотить коллектив для продуктивной работы. Обладает чувством юмора, которое в нужный момент сглаживает острые углы. Что самое главное – никогда не подведёт. Благодаря таким кадрам мы успешно решаем важные задачи, которые стоят перед всей юридической службой компании.

Сегодня Мария Мишарина, оставаясь верной призванию и жизненным принципам, возглавляет отдел правового обеспечения в своём филиале. Рассуждая о рабочих ценностях, убеждена, что ключевым словом всегда было и остаётся «команда».

## «Люблю работать с увлечёнными людьми. С коллегами из филиала у нас всегда складывается диалог, а в процессе находится ответ на любой вопрос»

– Люблю работать с увлечёнными людьми. УОРИСОФ объединил мощный коллектив специалистов разных профессий. Это не просто мастера своего дела, это люди неравнодушные, умеющие слушать и грамотно озвучивать свои доводы, – призналась Мария. – С коллегами в филиале у нас всегда складывается диалог, а в процессе находится ответ на любой вопрос. Ровно так же могу сказать и о юридическом отделе компании, с которым мы ежедневно на связи.

– Пожалуй, не знаю ещё одного человека, который любил бы свою работу настолько же сильно. Она болеет душой абсолютно за всё, что мы делаем. По принципу «и так сойдёт» в отделе не решается ни одна задача, – рассказала Ксения Сергеева, юристконсульт УОРИСОФ. – Как руководитель, открыта к диалогу, тактично указывает на ошибки, а за пределами кабинета всегда стоит за нас горой. На мой взгляд, Мария Александровна сочетает в себе лучшие управленческие качества. Впрочем, как и личные.

Быть счастливой на работе нашей героине помогает гармония в жизни, которую



Советание в главном офисе компании с коллегами из юридического отдела

создают обыкновенные человеческие радости. Будь то поход в театр, вечер за любимой книгой, усердный час в тренажёрном зале, и самое дорогое, время, проведённое с семьёй – Мария Мишарина умеет ценить всё, что наполняет её жизнь. Это ли не счастье?

**Анна ПИРОГОВА**  
Фото Дмитрия ЭРНСТА,  
из личного архива  
Марии МИШАРИНОЙ



Коллектив отдела правового обеспечения УОРИСОФ



На праздновании Дня работников нефтяной и газовой промышленности, 2015 год

### ПЯТЬ СЕКРЕТОВ УСПЕХА ОТ МАРИИ МИШАРИНОЙ

- 1** Серьёзно отношусь к любой задаче. Могу попросить совета у коллег, но никогда не перекладываю ответственность на других.
- 2** Стараюсь сохранять спокойствие даже в самых стрессовых ситуациях. Почти всегда получается! В суете есть риск совершить необдуманный поступок, а я уверена, что каждое решение должно быть взвешенным.
- 3** Планирую своё время, как на работе, так и за её пределами. В частности, в этом очень помогают регулярные занятия в спортзале. Физкультура – неотъемлемая часть моей жизни.
- 4** Уважаю труд и время других людей. Эта простая истина помогает добиться взаимопонимания с окружающими при любом сотрудничестве.
- 5** Стремлюсь не хвататься за всё и сразу. Честно сказать, порой для меня это подобно героическому подвигу. Но ведь успех складывается из маленьких побед над самим собой.



## ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА БЕЗОПАСНОСТИ

**В повседневной жизни коллектив Службы корпоративной защиты (СКЗ) решает немало сложных, специфических задач. Но главными остаются надёжная защита «Газпром добыча Надым» и чёткое противодействие всему, что может помешать компании эффективно развиваться.**

– «Газпром добыча Надым» как дочернее общество в структуре «Газпрома» – важное звено обеспечения энергетической эффективности и независимости нашей страны, – подчеркнул Юрий Скорик, заместитель генерального директора-начальник службы корпоративной защиты «Газпром добыча Надым». – И как вся компания в целом, Общество не может выполнять функционал без защиты своих интересов. Для этого 25 лет назад и была создана Служба корпоративной защиты.

За четверть века перечень видов деятельности филиала расширился. В структуре появились отделы, ответственные за своевременную профилактику и устранение возможных экономических, информационных, имущественных угроз предприятию. Под защитой Службы находится 81 объект «Газпром добыча Надым», где чётко соблюдаются установленные в компании пропускной и внутриобъектовый режимы. На вооружении передовые инженерно-технические средства охраны.

– Одним из самых важных направлений, которым занимается в настоящее время отдел информационной безопасности, является

обеспечение безопасности автоматизированной системы управления технологическими процессами. Это связано с сохраняющейся в мире тенденцией к росту числа компьютерных атак на предприятия топливно-энергетического комплекса, – подчеркнул Станислав Победа, начальник отдела СКЗ.

Главная гордость подразделения – проверенный надёжный штат сотрудников. Бо-

лее 500 человек постоянно совершенствуют профессиональные навыки и знания, которые позволяют нести службу в постоянной «боевой» готовности.

– За последние три года наши ряды расширились. Мы проводим набор, вливаются молодые работники. И ещё в этом году у нас планируется набор в связи с вводом новых объектов на Бованенковском

месторождении. Поэтому наш коллектив растёт, – рассказала Светлана Стоянова, менеджер по персоналу СКЗ.

В коллективе Службы, мужском по основному составу, плечом к плечу с представителями сильного пола успешно трудятся и женщины. Находясь на «боевом посту», сотрудницы выполняют свои задачи, оформляя в бюро пропусков доступ на объекты компании, решая важные вопросы в кадровой и социальной работе, юридической, экономической и учётно-контрольной сферах деятельности.

– Направление деятельности СКЗ строгое и ответственное, но за этой суровостью скрываются мужчины с большой буквы. Они обязательные. Они всегда являются поддержкой нашему небольшому женскому коллективу, – отметила Ирина Пастухова, руководитель учётно-контрольной группы СКЗ.

Специалисты Службы корпоративной защиты – профессионалы с большим трудовым опытом. За 25 лет работы сформировался сплочённый и надёжный коллектив, который достойно решает поставленные перед ним задачи.

**Светлана СКОРЕНКО**  
Фото Дмитрия ЭРНСТ



**Юрий Скорик:**  
**«Компания не может выполнять функционал без защиты своих интересов. Для этого 25 лет назад и была создана Служба корпоративной защиты».**



Оперативное реагирование по сигналу – работа для настоящих профессионалов



Владимир Крылов, старший инспектор отделения защиты имущества г. Надым



Шерип Зулгаев, начальник отделения защиты имущества г. Надым, проводит инструктаж работников дежурных смен



Работники бюро пропусков Наталья Морозова, Анна Алексеева и Мария Симахина



Рабочие будни. Осмотр транспортного средства на контрольно-пропускном пункте



Александр Борисевич, инспектор отделения защиты имущества г. Надым

## ДЕЛЕГАТ ОТ «МОЛОДЁЖКИ» СООБЩАЕТ

Для Александра Плотникова, работающего в Инженерно-техническом центре, февраль начался необычно. Активист Молодёжного объединения компании был направлен на представительный корпоративный форум «Газпром Профсоюза», о впечатлениях от которого он поделился с редакцией «Газовика»:

– Продуктивный, насыщенный и очень интересный – это лишь малая часть эпитетов, описывающих прошедший семинар «Газпром Профсоюза» во Владимире. Ежегодная встреча информационщиков ПАО «Газпром» из разных уголков России и соседних стран была нацелена на обмен опытом, знаниями и идеями об освещении деятельности профсоюзных организаций как отдельно взятых дочерних компаний, так и «Газпрома» в целом.

Трёхдневная рабочая программа была весьма насыщенной, начиналась в восемь утра и заканчивалась, порой, ближе к ночи! Конструктивный диалог физически не помещался в строгие временные рамки. За три дня мы обсудили основные направления информационной работы в предстоящем году, взаимодействие с курирующим нашу деятельность Департаментом и службами по связям с общественностью и СМИ дочерних компаний «Газпрома». А ещё на практике освоили способы правильно проводить социологические исследования, узнали о разработке программы лояльности в «Газпром профсоюзе», и многое-многое другое.

Море полезной информации, новые встречи и создание деловых связей, творческая вдохновляющая атмосфера – всё это определило отношение участников к семинару. Вишенкой же на этом «информационном тор-



Представители «Газпром добыча Надым» с заслуженной наградой. Екатерина Козырева, служба по связям с общественностью и СМИ, Надежда Рыбакова, профсоюзный комитет компании, Александр Плотников, ИТЦ

те» стали экскурсии по богатым на памятники старины городам – и Владимир, и Суздаль имеют в России особый культурно-исторический статус.

В завершение программы состоялась торжественная церемония награждения, на которой «Газпром добыча Надым» по итогам информационной деятельности за 2018 год отметили дипломом в номинации «Движение вверх». Особую гордость составляет факт, что всего было четыре номинации, в то время как дочерних компаний, претендующих на дипломы в них, – почти сорок.

Уверен, что подобные мероприятия необходимы и полностью оправдывают вложенные усилия по их организации! Ведь именно личное общение и обмен опытом практической работы позволяют развиваться, понимать, что ты на верном пути. Или наоборот – пересмотреть что-то и с новыми идеями и зарядом положительной энергией вернуться домой, чтоб заниматься любимой работой и стремиться к новым победам.

**Александр ПЛОТНИКОВ**  
Фото ЕВГЕНИЯ ГЕРОЯНА

### «МОЛОДЁЖНЫЙ» СЕЗОН НАЧИНАЕТ РАЗГОН

Свыше 3000 работников предприятия сегодня насчитывает Молодёжное объединение «Газпром добыча Надым». В течение года на уровне филиалов и всей компании проводятся десятки мероприятий, направленных на командообразование, развитие компетенций в различных сферах и, конечно, организуется интересный досуг.

Подробная информация о предстоящих мероприятиях будет размещаться на корпоративном портале в разделе «Молодёжное объединение», в социальных сетях ВКонтакте и Instagram, информационных стендах и мессенджерах комитетов по работе с молодёжью в филиалах компании. Ну, а самая актуальная информация – у членов Совета, которые всегда рады ей поделиться.

– Мы стараемся организовать мероприятия различного характера и направленности, чтобы охватить и заинтересовать как можно большее число наших молодых работников. Ряд традиционных мероприятий нашёл своих верных поклонников. Однако мы стремимся к расширению, и всегда будем только рады новым участникам, – сказал Евгений Юшта, председатель Молодёжного объединения.

Подготовила Мария СКЛЯРЕНКО

#### СОВЕТ МОЛОДЁЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ представляет афишу марта:

**16 марта** – празднование 20-летия Молодёжного объединения;

**22 марта** – первая игра сезона интеллектуальных игр;

**30 марта** – фестиваль команд КВН в п. Пангоды.

## ЖИЗНЬ В РИТМЕ НОН-СТОП

**Талантливый специалист, рационализатор, спортсмен, дважды отец. И при этом – яркий персонаж в общественных делах «Газпром добыча Надым». Возникает только один вопрос: сколько часов в его сутках? Выясняется, не больше, чем у других. Просто Александру Мандрыке, инженеру-программисту Ямальского газопромышленного управления, скучно жить по сценарию «дом-работа-дом». Поэтому в Молодёжном объединении компании его знают как активиста и разностороннюю личность. Почему так получилось, расскажет сам Александр:**

– Началось всё довольно забавно. Это была моя вторая рабочая неделя в филиале, меня сразу же пригласили принять участие в экологическом субботнике, который организовала «Молодёжка». Конечно же, я пришёл с настроением ударно потрудиться. В субботу. И узнал, что субботник, как обычно бывает вопреки законам логики, прошёл в пятницу. Хотя наше первое «знакомство» вышло досадным, упускать следующий шанс влиться в команду я не собирался. И всё получилось.

Если выпадает возможность, стараюсь присоединиться ко всем активностям Молодёжного объединения. С удовольствием принимаю участие в соревнованиях по лазертагу и пейнтболу, праздничных парадах, флешмобах и... экологических акциях, теперь уже проходя на них вовремя. Когда могу себе позволить, помогаю с организацией этих мероприятий. Такой разнообразный досуг определённо придаёт повседневности красок.

Интеллектуальная игра «Узнать за 60 секунд» – мой фаворит среди всего, что делает «Молодёжка». За два года регулярных мозговых штурмов обрёл массу полезных знакомств и знаний. А финальная игра сезона принесла нашей команде «Ямал» третье место.

Наукой просто невозможно не интересоваться, работая в такой компании. В мае 2018 года



Александр Мандрыка в игре «Узнать за 60 секунд»

я принимал участие во второй Арктической научно-практической конференции молодых учёных и специалистов, которая прошла в Новом Уренгое. Представил свой доклад и познакомился с новыми технологиями в сфере нефтегазовой промышленности.

Сейчас «Молодёжка» штурмует интернет, и это здорово. Мы на связи в мессенджерах и социальных сетях, всегда вовремя получаем анонсы и узнаём о важных событиях. Думаю, это позволит заинтересовать ещё больше энергичных молодых работников.

График на день у меня всегда плотный, расписанный чуть ли не по минутам. Просыпаюсь в шесть утра, и понеслось. Иногда можно полениться, но лично мне это очень быстро надоедает. Люблю пробовать что-то нестандартное, отклоняться от привычных маршрутов и встречать на пути новых людей. А находясь в команде Молодёжного объединения, иначе просто не выходит. Такой и должна быть жизнь в ритме нон-стоп.

**Анна ПИРОГОВА**  
Фото из архива  
Александра МАНДРЫКИ

### ГАЗЕТА ИЛИ САЙТ? ЧТО В ТРЕНДЕ?

**Молодые специалисты «Газпром добыча Надым» рассказали, какие корпоративные средства массовой информации им ближе.**

**Михаил Лыжин, машинист газоконденсатного промысла «Ямсовейский»:**

– Как представителю молодого поколения мне ближе интернет. Именно телевидение и интернет-сайт предоставляют максимально полную информацию о нашем филиале в целом, а также о стратегии компании, её планах.



**Николай Семерюк, инженер Инженерно-технического центра:**

– Лично для меня самым актуальным источником информации является, прежде всего, газета. В плане размещения очень удобно. В свободное время я могу полистать страницы «Газовика» на портале компании. За небольшой отрезок времени я узнаю о всех важных событиях прошедшего месяца.



**Андрей Куят, слесарь Управления технологического транспорта и спецтехники:**

– Я в курсе всего происходящего у надымских газодобытчиков, в регионе и отрасли. Всё узнаю на веб-сайте. Выбор источника информации не случаен. Аргументирую своё предпочтение. Всё удобно. Если говорить об интерфейсе, очень комфортно! Любой блок легко найти. Поэтому – только веб-сайт!



**Анастасия Тришук, техник Медико-санитарной части:**

– И журнал, и газета всегда доступны для работников всех подразделений. Именно эти издания предоставляют полную информацию о компании в целом. Я всегда в курсе жизни Молодёжного объединения, спортивных новостей. С интересом слежу за статьями о соревнованиях профессионального мастерства.



**Григорий Климов, испытатель баллонов Управления аварийно-восстановительных работ:**

– Где я читаю публикации о «Газпром добыча Надым»? На страницах корпоративного сайта. Благодаря ему, в любое время я имею возможность просмотреть свежую новостную ленту, прочесть интересные и актуальные статьи. Самое главное – можно сделать это в считанные секунды. Приоритет отдаю публикациям о социальной ответственности и программах грантовой, благотворительной деятельности нашей компании.



**Екатерина Чудля, приёмосдатчик Управления материально-технического снабжения и комплектации:**

– Из средств массовой информации в «Газпром добыча Надым» я выбираю газету. Мне импонирует, что в «Газовике» публикуется много материалов о культурно-массовых и спортивных мероприятиях. Меня – человека творческого, представителя сборной команды КВН, всегда интересуют новости компании в этих направлениях!



**Светлана ДЁМИНА**  
Фото Константина МИКОВА,  
Дмитрия ЭРНСТА

## ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩИЕ ТЕХНОЛОГИИ

**Двухнедельные оздоровительные курсы на базе Медико-санитарной части были придуманы специально под суровые климатические условия Севера. Низкие температуры, нехватка ультрафиолета, малоподвижный образ жизни долгой зимой – это неблагоприятные факторы, которые можно и нужно преодолевать.**



Медсестра МК «Медвежье» Эльмира Сайфутдинова проводит процедуру для Татьяны Мельник (ННГДУ)

Успехом у работников «Газпром добыча Надым» пользуются рекреационные комплексы, реализующие эту цель. Они развёрнуты на промышленных объектах и в вахтовых жилых комплексах месторождений в составе подразделений Медико-санитарной части. Рекреационный комплекс предоставляет целый набор оздоровительных процедур, таких как: термотерапия влажная или инфракрасная, ванна-джакузи, солярий и фитотерапия. За счёт грамотного планирования графика посещений можно достичь хороших улучшений состояния здоровья.

– Какое воздействие наши процедуры оказывают на организм? Прежде всего, активизируют терморегуляцию, – отметила Светлана Балова, главный врач медицинского комплекса «Надым». – Это проявляется в расширении периферических сосудов и стимуляции пототделения. Выделяются электролиты, продукты метаболизма, происходит очищение кожи, возрастает её тонус и эластичность.

Одноразовое посещение рекреационного комплекса скорее приятно, чем полезно. Именно систематический приём процедур тренирует сердечно-сосудистую систему, улучша-

ет кардиогемодинамику, способствует нормализации артериального давления. Пребывание во влажной термотерапии вызывает углубление дыхания, расслабление дыхательной мускулатуры, бронхоспазмолитический эффект.

– Стабильный эффект от рекреационных процедур, по моим наблюдениям, проявляется через год после их прохождения, – рассказал Владимир Сафонов, главный врач медицинского комплекса «Медвежье». – Пациенты отмечают значительное улучшение здоровья, перестают болеть.

Специалисты Медико-санитарной части отмечают, что комплексное принятие процедур повышает эластичность мышц и подвижность суставов, уменьшает отёки, усиливает тормозные процессы в центральной нервной системе. У пациентов возникает седативный, то есть расслабляющий и успокаивающий эффект. Одновременно происходит стимуляция деятельности эндокринных желез.

По наблюдениям врачей, даже периодические посещения рекреационного комплекса способствуют повышению общей и иммунологической реактивности организма, развитию компенсаторно-приспособительных процессов, ослаблению или исчезновению воспалительных реакций, улучшению трофики тканей, повышению умственной и физической работоспособности.

Что стоит за этими профессиональными медицинскими терминами? Хорошее самочувствие, бодрость и желание жить! Чего мы искренне вам, коллеги, желаем! Используйте возможность укрепить здоровье в рекреационных комплексах компании в Надыме, Пангодах и на ВЖК.

**Светлана СКОРЕНКО**  
Фото Дмитрия ЭРНСТА

## ЗДОРОВЫЕ ЦЕННОСТИ

### ВРАЧИ ВЫБИРАЮТ НОВОЕ И ЛУЧШЕЕ

В обязанности врача кроме оказания плановой и экстренной медпомощи входит многое. От выявления причин заболеваний и проведения реабилитационных и профилактических мероприятий до обязательного внедрения новых лекарственных средств. Все эти требования применимы и к врачам Медико-санитарной части «Газпром добыча Надым».

– В этом году я начал применять новый препарат, недавно появившийся на российском рынке, в комплексной реабилитации неврологических больных. Тех, кто имеет двигательные нарушения при патологии поясничного отдела позвоночника, – рассказал врач-невролог медкомплекса «Медвежье», кандидат медицинских наук Алексей Перегудов. – Я бы не хотел рекламировать конкретный препарат, чтобы пациенты не занимались самолечением, но хочу подчеркнуть, что работа по внедрению новых лекарств у нас ведётся постоянно.

Для врачей сейчас самый оперативный способ получения информации – интернет, где первыми появляются результаты клинических испытаний, опубликованные в медицинских журналах. Ещё один источник новостей – Российский национальный конгресс «Человек и лекарство».

Необходимость во внедрении препарата, с которым работает Алексей Перегудов, небольшая. Благодаря качественным медосмотрам заболевания выявляют на ранних стадиях, и пациентов с двигательными нарушениями немного. Какой же совет даёт врач? Сегодня распространён остеохондроз позвоночника, осложнения которого значительно влияют на двигательную активность. Чтобы избежать заболевания, нужна лечебная физкультура, укрепляющая мышечный корсет. С этой целью в подразделениях Медико-санитарной части проводятся двухнедельные реабилитационные циклы, на которые мы всех и приглашаем!

**Ярослава КОНДРЮКОВА**

## ТОП-10 ПРАВИЛ ДЛЯ ЭНЕРГИИ. МНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА

**Любой автовладелец делает выбор в пользу определённой марки топлива неслучайно. Некачественная работа машины быстро учит не экономить на бензине, а то и до помолки недалеко. Организм человека, хоть это и весьма упрощённая метафора, можно сравнить с автомобилем: чтобы жить, двигаться, справляться с делами, нам нужно топливо – еда. Здоровье напрямую связано с питанием. Вряд ли кто-то не слышал фразу: «Ты то, что ты ешь». То есть, если есть правильную пищу, то и организм будет работать правильно. Только о какой пище идёт речь? Чтобы определиться, мы проконсультировались у врача-терапевта Медико-санитарной части Оксаны Николаичук и составили ТОП-10 из правил, которые помогут быть здоровым и полным энергии. Специалисты уверяют – здоровье возможно только при сбалансированном поступлении всех необходимых полезных веществ в организм. И белков, и жиров, и углеводов!**

► Режим питания для здоровья значит не меньше, чем режим отдыха. Число приёмов пищи и интервалы между ними влияют и на уровень энергии. Оптимальный режим питания обеспечит высокий уровень обмена веществ и что наиболее важно – хорошую работоспособность.

► Шоколадные батончики, конфеты, сахар, мёд, варенье, торты, пирожные, мороженое и им подобные «вкусняшки» – это продукты, содержащие легко усваиваемые углеводы. Они имеют высокий индекс вкусовых качеств и низкий индекс насыщаемости. Проблема в том, что сытость от употребления их в пищу наступает медленнее, чем от другой еды, а вот жиры откладываются. Но полный отказ от сладкого заметно скажется не только на фигуре, но и на энергетической составляющей.

► Что ещё важно помнить о быстро усваи-



Оксана Николаичук, врач-терапевт

ваемых углеводах (алкоголь, мучные изделия, сахаросодержащие продукты)? Они приносят вред резким повышением уровня сахара и нарушением работы поджелудочной железы, что впоследствии может способствовать развитию сахарного диабета.

► Большая проблема северян – недостаточное количество в рационе свежих фруктов и овощей, которые служат источником витаминов, микроэлементов, придают разнообразие пище. Углеводы в них не базовые, не содержат много крахмала, но очень нужны организму из-за клетчатки. Она выступает как абсорбент и, увеличиваясь в желудочно-кишечном тракте, даёт чувство насыщения на долгий период времени.

► Необходимый компонент в питании –

растительные масла, которые мы безжалостно выливаем на сковороду для жарки. И в то же время салаты заправляем майонезом. Да, майонез тоже может содержать растительные масла, но здесь возникает вопрос его качества. Организм только спасибо скажет, если исключить его из рациона и делать салатные заправки на базе растительных масел разных сортов.

► Цените молочные продукты. Да, сейчас редко встретишь на полках магазина настоящее молоко, чаще – «молочный продукт». Сыр заменил непонятный «сырный продукт». Для того чтобы различать их, стоит ознакомиться с нормативной базой состава продуктов и каждый раз изучать мелкий текст на упаковке. Молоко, творог и сыр – это дополнительный и очень важный источник фосфора и кальция, так необходимых организму.

► Обязательно нужен и животный белок, то есть мясо (желательно отварное): курица, говядина, свинина. В таких белках содержатся незаменимые аминокислоты, которые являются базовыми компонентами для нашей жизнедеятельности. Людям, выбирающим вегетарианство, следует понимать, что проблем со здоровьем не избежать. Животный белок невозможно заменить белком, содержащимся в семействе бобовых, орехах и других продуктах. А его недостаток в организме приводит к возникновению серьёзных проблем с желу-

дочно-кишечным трактом и кроветворением.

► Макароны изделия из твёрдых сортов пшеницы, пшеничная крупа, полба, манка, булгур, кукуруза, гречка – это медленно усваиваемые углеводы, обязательные на столе. В процессе обмена веществ они превращаются в «топливо» для организма – глюкозу. Как только глюкоза попадает в организм, он использует её для восполнения энергии.

► Витамин D у северян в дефиците. При его недостатке кальций из продуктов питания не усваивается, и организм начинает забирать его из костей, мышц и нервной ткани. Итог – слабость, бессонница и повышенная раздражительность. Восполнить важный витамин можно, если не забывать о молочных продуктах, а также есть печень, яичный желток, жирную рыбу (сельдь, макрель, лосось, сардины в масле, тунец), рыбий жир. Но этого мало! Помните, вам необходим дополнительный приём витамина D в виде готовой лекарственной формы.

► Завершим наш ТОП на ещё одной известной фразе: «Вода – это жизнь!» Вода в организме нормализует обмен веществ и восстанавливает водный баланс, что поддерживает хорошее самочувствие. Пить воду нужно с умом! Соблюдение режима приёма воды обеспечит нам работоспособность и баланс, при котором не будет ни обезвоживания, ни перегрузки тела жидкостью. Считается, что на один килограмм массы тела достаточно тридцати миллилитров воды.

Питание не должно быть сильно привязано к сезону. На протяжении всего года в еде должен быть баланс белков, жиров и углеводов. Придерживаясь вышеперечисленных правил, можно не беспокоиться о бодрости и работоспособности.

**Ирина ФЕДЕНКО**  
Фото автора



# ЕДИНЫ И НЕПОБЕДИМЫ!

Руководители «Газпром добыча Надым» приняли участие в спортивно-историческом снегоходном пробеге «Тайны и загадки Медвежьего», преодолев на снегоходах более 80 километров по бездорожью заполярной тундры, демонстрируя единый командный дух и взаимовыручку.

Две команды «Альфа» и «Омега» одновременно выехали навстречу друг другу, проезжая по маршруту знаковых мест одного из первых месторождений Западной Сибири – Медвежье. По дороге участники команд «добывали» фрагменты легендарного артефакта «Карты Судьбы», которые должны были соединить воедино на финише – площадке СП-5. На сборном пункте газа установлен Монумент памяти газодобытчикам и покорителям Крайнего Севера.

Гордость от преодоления трудностей, адреналин и мороз подарили командам чувство бо-

дрости и драйв для новых свершений. Пройдя нелёгкий, но интересный путь, освежив в памяти исторические факты, связанные с нефтегазоконденсатным месторождением Медвежье, обе команды справились с поставленным заданием!

Встреча участников снегоходного пробега на финише доказала, что надымские газодобытчики едины и непобедимы!

**Оксана ЗАХАРОВА**

**Фото Дмитрия ЭРНСТА,  
Виктора ШЕЛЕПАЕВА**



Команда «Омега» стартует от северной точки месторождения – газового промысла № 9



Остановка в пути. Выполнение задания исторического квеста «Тайны и загадки Медвежьего»



Команда «Омега» завершает свой маршрут



Во главе команды «Альфа» генеральный директор «Газпром добыча Надым» Сергей Меньшиков



Согреть руки у живого огня в морозный день в хорошей компании дорогого стоит



Дорогу осилит идущий. Надёжный штурман ведёт участников пробега к финишу



Участников Спартакиады приветствуют творческие коллективы ДК «Прометей»

## СПОРТ – ЭТО СИЛА И ЖИЗНЬ!

**В «Газпром добыча Надым» начался новый спортивный марафон. Очередная двухгодичная Спартакиада традиционно пройдёт среди руководителей, работников и их детей. В Надыме торжественная церемония открытия состоялась в спортивном комплексе «Молодость».**

Каждый новый сезон для всех как большой спортивный праздник. Его ждут, к нему готовятся, на него возлагают большие надежды. Спортсмены филиалов будут соревноваться в волейболе, мини-футболе, настольном теннисе, лыжных гонках, пулевой стрельбе и других видах спорта. Команды приветствовали первые лица компании.

– Я жду новых достижений в разных видах спорта, особенно в тех, которые мы будем представлять на Спартакиаде «Газпрома», – поделился генеральный директор компании Сергей Меньшиков. – Там должны увидеть, что мы не просто живём на Крайнем Севере. Мы имеем спортивные сооружения, посещаем секции. У нас есть сильные спортсмены, которые могут конкурировать с представителями других «дочек».

В прошлом спартакиадном сезоне участие

приняла десятая часть всего коллектива «Газпром добыча Надым»: 340 руководителей, 1059 работников компании и 146 детей. В общей сложности прошло 29 соревнований по различным видам спорта. В сезоне 2019-2020 оргкомитет намерен привлечь ещё больше участников, появятся новые дисциплины. К примеру, массовости и зрелищности детской Спартакиаде добавит состязание «Мама, папа, я – спортивная семья».

– Таким образом, на примере родителей мы привлечём ещё больше детей к занятию спортом. К тому же такие мероприятия очень сплачивают семью, – рассказал заместитель генерального директора компании Юрий Краплин, председатель оргкомитета Спартакиад. – Ещё одно новшество касается ГТО. Мы решили, что каждую Спартакиаду в это направление будут привлекаться новые участники. Это тоже позволит расширить

состав участников в таком массовом виде спорта.

– В прошлом сезоне соревнования прошли практически без замечаний со стороны участников и представителей команд, обошлось без спорных моментов. Это говорит о том, что Спартакиады проводятся на высоком организационном уровне, – подчеркнул профсоюзный лидер Дмитрий Небесный, заместитель председателя оргкомитета Спартакиад. – В новом сезоне у нас пройдут соревнования по тринадцати видам спорта среди работников, у руководителей – одиннадцать видов, в детской – шесть.

Самая массовая Спартакиада среди работников пройдёт уже в девятнадцатый раз, для руководителей это будет шестой сезон, а для детей – восьмой. Нет сомнений, что спортивное движение уже давно стало отличительной чертой компании. Оно объединяет, раскрывает возможности, помогает достигать высоких целей как спортивных, так и производственных. Немаловажная роль отведена и болельщикам. На каждом соревновании коллективы филиалов оказывают невероятную поддержку своим спортсменам.

– Руководителю болеть за кого-то конкретного сложно, – сказал Сергей Меньшиков. – Но буду стараться поддерживать всех, чтобы ребята показали достойные результаты и как можно быстрее втянулись в спартакиадный сезон. Ведь работа в условиях Крайнего Севера требует от нас физической закалки, терпения и целеустремлённости. Нам поставлена задача по освоению морских месторождений. А там, поверьте, здоровья понадобится намного больше.



Победитель Спартакиады работников 2017-2018 гг.



Активный участник Спартакиады Артём Копытин (СКЗ) и генеральный директор Сергей Меньшиков

### СПАРТАКИАДА В ПАНГОДАХ! СТАРТ ДАН!

В посёлке Пангоды подвели итоги X ежегодной Спартакиады на Кубок генерального директора «Газпром добыча Надым». За первенство в ней боролись 385 спортсменов из десяти команд, представляющих дочерние компании «Газпрома» и образовательные учреждения посёлка. Состязания шли в девяти видах спорта: волейболе, баскетболе, мини-футболе, настольном теннисе, пауэрлифтинге, нардах, плавании, «весёлых стартах на льду» и дартсе.

Заветное «золото» получила команда Медвежинского газопромыслового управления, «серебро» – сборная Пангодинского ЛПУ «Газпром трансгаз Югорск», «бронзовый кубок» в 2018 году достался Управлению по содержанию коммуникаций и сооружений.

Глава «Газпром добыча Надым» и инициатор соревнований Сергей Меньшиков поблагодарил все команды за активное участие в Спартакиаде и пропаганду активного и здорового образа жизни в Пангодах, пожелал дальнейших спортивных успехов, крепкого сибирского здоровья. Открытие XI Спартакиады на Кубок генерального директора «Газпром добыча Надым» состоялось. В этом году в неё добавится ещё один зимний вид спорта – лыжные гонки. Состязания пройдут на новой лыжной трассе посёлка, которую помогли построить работники градообразующего предприятия «Газпром добыча Надым».

## ВОЛЕЙБОЛ. ОТКРЫЛИ СЧЁТ

**Сразу после торжественной церемонии открытия Спартакиад как в Надыме, так и в Пангодах состоялись первые соревнования по волейболу.**

На площадке спорткомплекса «Молодость» встретились 13 мужских команд. Борьба за выход в 1/8 велась в подгруппах, а победителя и призёров определили уже финальные игры. Им свойственны высокое напряжение и зрелищные моменты. Сильная подача решительно переламавала почти равный счёт с разницей в одно-два очка. И всё же до последнего

было неизвестно, кто же займёт призовые места и станет лидером волейбольных баталлий.

– Всё вполне закономерно: первую партию мы ещё боролись, и у соперников были шансы. А во втором и третьем периодах они уже морально устали, – рассказал Алексей Игнаткин, инструктор по спорту Управления по эксплуатации вахтовых посёлков. – Нам хватило заряда! И у нас была очень хорошая поддержка.

За третье место сражались команды Управления связи и Ямальского газопромыслового управления, последние взяли бронзу. За титул чемпиона боролись Управление по эксплуатации

вахтовых посёлков и Служба корпоративной защиты. У них, соответственно, золото и серебро.

В пангодинском КСК «Гармония» соревнования оказались не менее яркими и напряжёнными. В первом виде спорта за Кубок генерального директора соперничали семь команд. Участники показали красивую и по-спортивному азартную игру. В результате третье место завоевало Управление по содержанию коммуникаций и сооружений, второе – у Службы корпоративной защиты, а первое место завоевали игроки Пангодинского ЛПУ «Газпром трансгаз Югорск».



Острые моменты волейбольных баталлий



### НАШИ СПОРТСМЕНЫ В СБОРНЫХ ЯНАО



В Тюмени состоялось Первенство Уральского федерального округа по лыжным гонкам среди юношей и девушек 17-18 лет. В соревнованиях приняли участие около 90 спортсменов. За сборную ЯНАО выступал Егор Веряскин – воспитанник тренера спорткомплекса «Молодость» Дмитрия Лонгортова. Программа включала индивидуальные гонки в свободном и классическом стилях, гонку на пять и десять километров и лыжную эстафету.

В общекомандном зачёте сборная ЯНАО стала пятой. Однако, Егору Веряскину удалось подняться к середине турнирной таблицы, опередив 13 соперников.



Пловцы из спортивного комплекса «Молодость», воспитанники тренера Артёма Селехова, вошли в состав сборной Ямало-Ненецкого округа по плаванию. Такое решение принято по итогам Чемпионата и Первенства в этом виде спорта, которые прошли в Губкинском. Никита Рубан и Мурат Ахметшин в течение четырёх дней показывали своё мастерство и улучшали личные результаты, а Ульяна Абрашина и Даша Винникова выполнили первый взрослый разряд.

В команду Надымского района также вошли воспитанники пангодинской «Гармонии», надымской детско-юношеской школы «Дельфин». Общий итог: 5 золотых, 26 серебряных и 18 бронзовых медалей.

## ДОМ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ ПРАЗДНИК

Памятные и юбилейные, календарные и профессиональные даты «Газпром добыча Надым», корпоративные конкурсы и фестивали, выставки, концерты и театральные постановки. Дом культуры газовиков «Прометей» отсчитал тридцатый творческий сезон.

В этом «храме искусства» под одной крышей успешно развиваются различные жанры народного, эстрадного, художественного и театрального творчества. Праздничное настроение надымскому зрителю сегодня дарят 25 основных и 15 творческих самодеятельных коллективов-спутников. Одиннадцать из них имеют высокие звания «образцовый» и «народный». Радость себе и зрителям каждый день учатся приносить 650 участников художественной самодеятельности от двух до восьмидесяти лет.

— «Прометей» — это моя жизнь, — поделилась Виктория Минина, заместитель директора Дома культуры. — Я думаю, что без таких кол-

лективов художественной самодеятельности, какие живут и работают в «Прометее» под руководством талантливых педагогов вокального, хореографического, инструментального, театрального мастерства, жители нашего города, наверное, были бы менее богаты духовно.

— За два года занятий у меня появилась уверенность в себе, стало намного легче учить стихи, я начала легко браться за новые дела и по-другому смотреть на музыку, интересоваться новыми направлениями, — рассказала участница вокального ансамбля «Рождество» Ядвига Майстренко.

— Занятия в вокальном ансамбле «Рождество» стали прекрасным трамплином для моей дальнейшей творческой карьеры. Сейчас я учусь на втором курсе музыкального училища имени Гнесиных, — отметила вокалистка Ольга Богучарова.

Огромное желание дарить со сцены радость, отдавать любимому делу все силы, талант и творческую энергию помогает артистам «Прометее» быть самыми яркими звёздами на небосклоне культурной жизни Надыма. А также получать признание на отраслевом, региональном, российском и международном уровнях.

— Я хочу поблагодарить всех, кто помогает проводить наши мероприятия, кто участвует в них, тех, кто своё свободное время проводит в Доме культуры, и тех, без кого не состоялся бы



Образцовый хореографический ансамбль «Радужка»

ни один праздник! — отметила Людмила Беленькая, директор ДК «Прометей». — Без поддержки и понимания руководства «Газпром добыча Надым», профсоюзной организации, Управления по эксплуатации вахтовых посёлков не было бы творческих проектов, гастрольных выездов, возможности участвовать в конкурсах и новых форм работы.

Дом культуры «Прометей», названный в честь древнегреческого бога, несущего людям просвещение, знания и творчество, остаётся верен своему предназначению. И эту высокую планку на протяжении тридцати лет не снижает.

**Оксана ЗАХАРОВА**  
Фото Дмитрия ЭРНСТА,  
Константина МИКОВА



Работники компании на сцене не играют, а живут



И на репетиции, и на концерте дарить улыбки!

## ДОРОГА ТВОРЧЕСТВА И МАСТЕРСТВА ДАШИ ТОКАРЕВОЙ

Даша впервые вышла в финал творческого состязания, проходящего для всех дочерних компаний «Газпрома». Её рисунок под названием «Ёжик» судьи отметили как самую интересную работу в возрастной категории 11-14 лет. Так юная надымская художница заняла первое место в полуфинале северной зоны фестиваля.

— Я рисовала несколько работ с ребятами из нашей студии изобразительного искусства «Колорит», в их числе был и мой «Ёжик». Эту картину выбрали и как лучшую из пяти работ от Надыма отправили на заочный этап в Екатеринбург, — поделилась Дарья Токарева. — Моя подруга Лера уже была в числе участников «Факела», в этом году она тоже выставляла работу на конкурс. Я была уверена, что победит Лера, так как у неё уже был опыт участия в фестивале. Сильно волновалась, когда стали известны имена прошедших в финал. Я думала, что Лера расстроится, что не попала в этот список. Но она не переживала, а поддержала меня.

Совсем скоро Даше исполнится двенадцать, за пять лет творчества в «Колорите», куда девочка пришла семилетней, она не только уз-

на вид Даша Токарева — маленькая хрупкая девочка, у которой от волнения на интервью слегка дрожат колени. Но даже в тридцатиградусный мороз она бежит в дом культуры «Прометей» оттачивать навыки перед финалом корпоративного фестиваля «Факел».

нала азы художественного мастерства, но и преодолела свои внутренние страхи.

— Помню мой первый день занятий! Было страшно позвать Андрея Асылгареевича и сказать, что я уже выполнила работу, потому что у меня не получалось правильно выговаривать его отчество, — смеётся Даша. — А ещё я очень стеснялась ребят. Был страх, что рисунки будут сильно критиковать. Но со временем всё прошло. Андрей Асылгареевич подбадривал и подсказывал, как сделать лучше. Он весёлый, постоянно шутит с нами, из-за этого нам всем комфортно в коллективе.

Каждый ребёнок в «Колорите» уникален по-своему. У всех ребят, выдвинутых на фестиваль, работы были сильными. Упор на этапе отбора делался не просто на красивую, но ещё и на яркую картину.

— Я думаю, что Дашина работа визуально была наиболее привлекательна, по сравнению с другими рисунками, — отметил Андрей Абдукаев, руководитель студии изобразительного

искусства «Колорит». — Но вердикт зависел от председателя жюри, решающее слово всегда за ним. Дашу ожидает интересный этап большого конкурса. Возможно, он будет сложным, но Даша талантливая ребёнок, я знаю, она справится.

Таланты и увлечения воспитанницы «Колорита» не заканчиваются на умении рисовать. Помимо живописи она занимается фитнес-аэробикой в надымском «Доме молодежи».

— Когда-то я пробовала себя в народных танцах, но вскоре поняла, что это не моё. Сейчас хожу на фитнес-аэробику, потому что это полезно для здоровья и даёт возможность отвлечься от плохих мыслей. Но рисовать я всё-таки люблю больше. Когда я рисую, то не думаю, а чувствую, — отметила Даша. — У меня также полностью получается отдаваться творческому процессу, когда я играю в компьютерные игры, такие как Sims 4. Там можно создавать свои проекты домов, квартир, отдельных комнат. В будущем я хочу поступить учиться на дизайнера интерьера.



Даша Токарева

Впереди у Даши ещё много творческих задач и побед. А уже в мае её ждут несколько конкурсных дней в Сочи, где и пройдёт финальный тур «Факела». Там ей предстоит выполнить серию работ, пройдя мастер-классы у специалистов, приглашённых на фестиваль. Кто это будет, пока никто не знает. Но известно, что победитель будет определён по рисункам, созданным непосредственно в Сочи.

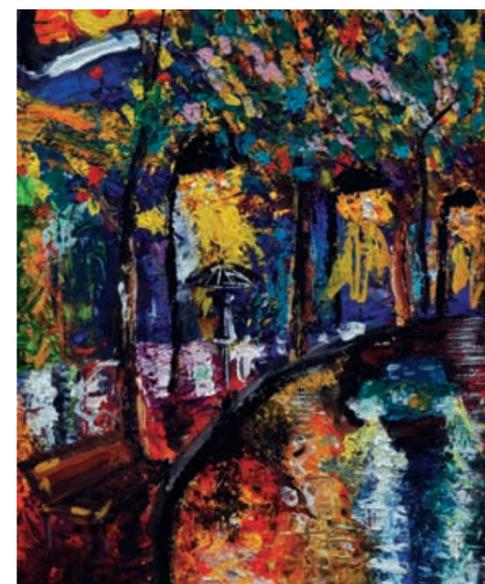
**Ирина ФЕДЕНКО**  
Фото автора



«Клоунесса Анна с грустными глазами»



Работа Даши с руководителем студии «Колорит» Андреем Абдукаевым



«Где-то осень»



Редакция «Газовика» поздравляет коллег с Днём защитника Отечества и Международным женским днём! От всей души желаем мужчинам достойных и важных целей, женщинам – нежности и красоты! Всем – любви и радости в каждом дне и минуте! Будьте счастливы!

## КОЛЛЕГИ, С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ!

**Поздравляем с юбилеем Елену Цапко, заместителя начальника отдела налогов!**

Мудрая, прекрасная, во всех налогах – ас, Добрая и светлая – это всё про Вас! Друг веселый, преданный, мама хоть куда, Человек приветливый, женщина-мечта! В юбилей желаем Вам долгих ярких лет, Подарков добрых от судьбы, жизненных побед, Путешествий, теплоты близких и друзей, Чтоб исполнились мечты, и лучше поскорей!

**Коллектив отдела внутреннего аудита**

**Поздравляем с 55-летием Анатолия Гаара, начальника службы ведомственной пожарной охраны Бованенковского НГКМ.**

От всей души желаем крепкого здоровья, бла-

гополучия и добра человеку, работой под руководством которого мы гордимся!

**Коллектив СВПО БНГКМ Ямальского газопромыслового управления**

**От всей души поздравляем коллегу-экономиста Анну Манжела с днём рождения!**

В нашем коллективе Вы – пример неиссякаемого оптимизма и готовности прийти на помощь в любой ситуации. Маме двух замечательных дочек и сыночка хватает доброты и на товарищей по работе! Спасибо Вам за это!

**Планово-экономический отдел Управления технологического транспорта и спецтехники**

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Компания «Газпром добыча Надым» реализует жилые квартиры в п. Пангоды по ул. Мира:

- в доме № 15 на 1 этаже однокомнатную квартиру 42,7 кв.м, стартовая цена 900 тысяч рублей;

- в доме № 15 на 2 этаже однокомнатную квартиру 40 кв.м, стартовая цена 920 тысяч рублей;

- в доме № 17 на 5 этаже четырёхкомнатную квартиру 135,9 кв.м. с двумя лоджиями по 2,9 кв.м, стартовая цена 2 млн 450 тысяч рублей;

- в доме № 17 на 5 этаже четырёхкомнатную квартиру 135,8 кв.м. с двумя лоджиями 2,8 и 2,9 кв.м, стартовая цена 2 млн 450 тысяч рублей;

Контактные телефоны

**566-321; 567-635.**

## 50 ОТТЕНКОВ ГАЗОДОБЫЧИ

Правильные ответы к кроссворду в январском «Газовике», можно узнать на сайте Газовик.инфо. А что касается зрелитов-победителей, то первыми предоставили варианты решения Виталий Бурмакин, руководитель группы по организации авиационных перевозок, Ирина Спасенникова, сторож Управления связи, и Альберт Закиров, заместитель начальника производственно-диспетчерской службы. Вот только в их решения закралась ошибка, как и во все последующие, присланные в редакцию! В итоге – приз пока остаётся в «Газовике» и ждёт абсолютного победителя. Напоминаем, что для участия нужно разгадать кроссворд, сфотографировать итоговую картинку, подписать её и отправить в редакцию. Отгадайте 50 названий профессий или должностей, которые встречаются в «Газпром добыча Надым».

### ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Карл Маркс, Адам Смит, Егор Гайдар и человек, запланировавший деньги на печать этой газеты.
2. Ответственный за чистоту.
3. За безбилетный проезд не штрафует, а вот технику на линию может не выпустить.
4. По привычке мы называем их охранниками.
5. В песне поётся, что он милый, а мы добавим: и очень строгий.
10. В средние века у этой профессии были специализации: ночной, башенный и даже лесной. У нас это чуть менее строгая версия профессии №4 по горизонтали.
11. Разбирается в том, чего никогда не видел. Потому что очень глубоко.
12. Рабочая профессия, которой владел Петр I и до сих пор владеет Президент РФ Владимир Путин (имеется удостоверение 4-го разряда).
16. Не путайте их с работниками гидрометецентра. У наших на одну букву меньше, а ещё они никогда не ошибаются.
21. Крепит грузы, что тут еще скажешь...
22. Главная боевая единица наших спорткомплексов.
23. Это когда жизнь в красках.
26. Его основные орудия труда: метла и лопата. А в царской России обязателен был ещё и свисток.
27. Специалист по проведению пространственно-геометрических измерений.

28. Любой специалист с высшим техническим образованием.

29. В зависимости от места работы, может выполнять самые разные функции. Одно мы знаем точно: для этого используется какая-то техника.

32. Такие есть только в УМТСиК. Конечно, все товары ведь там.

33. Он же плиточник.

36. Говорят, что это самые важные люди в компании. Но это не точно. Зато точно есть одноимённая птица.

37. Если дословно перевести название профессии, станет ясно, что он делит землю.

39. Перед получением этой профессии дают клятву.

41. Профессия как бодрящий напиток.

42. Человек за стойкой. Ответственный распорядитель.

47. Очень важная профессия. У нас работает лучший в «Газпроме» и во всём мире.

### ПО ВЕРТИКАЛИ:

6. Название звучит грозно. По-военному. И сразу понятно, что у него есть команда.

7. Удивительно, но представители этой профессии есть только в МГПУ, хотя, судя по названию, это скорее УТТиС. Или фермерское хозяйство.

8. Специалист по обработке вращающихся заготовок.

9. Не ломастер.

10. Очень распространенное наименование должности. Область его применения обычно уточняется после предлога «по»...

12. Ведёт учет жильцов, выдаёт справки и знает, как люди выглядели в 20 и 45 лет.

13. Хоть и не бухгалтер, но + с – ему лучше не путать.

14. Заведующая бельем.

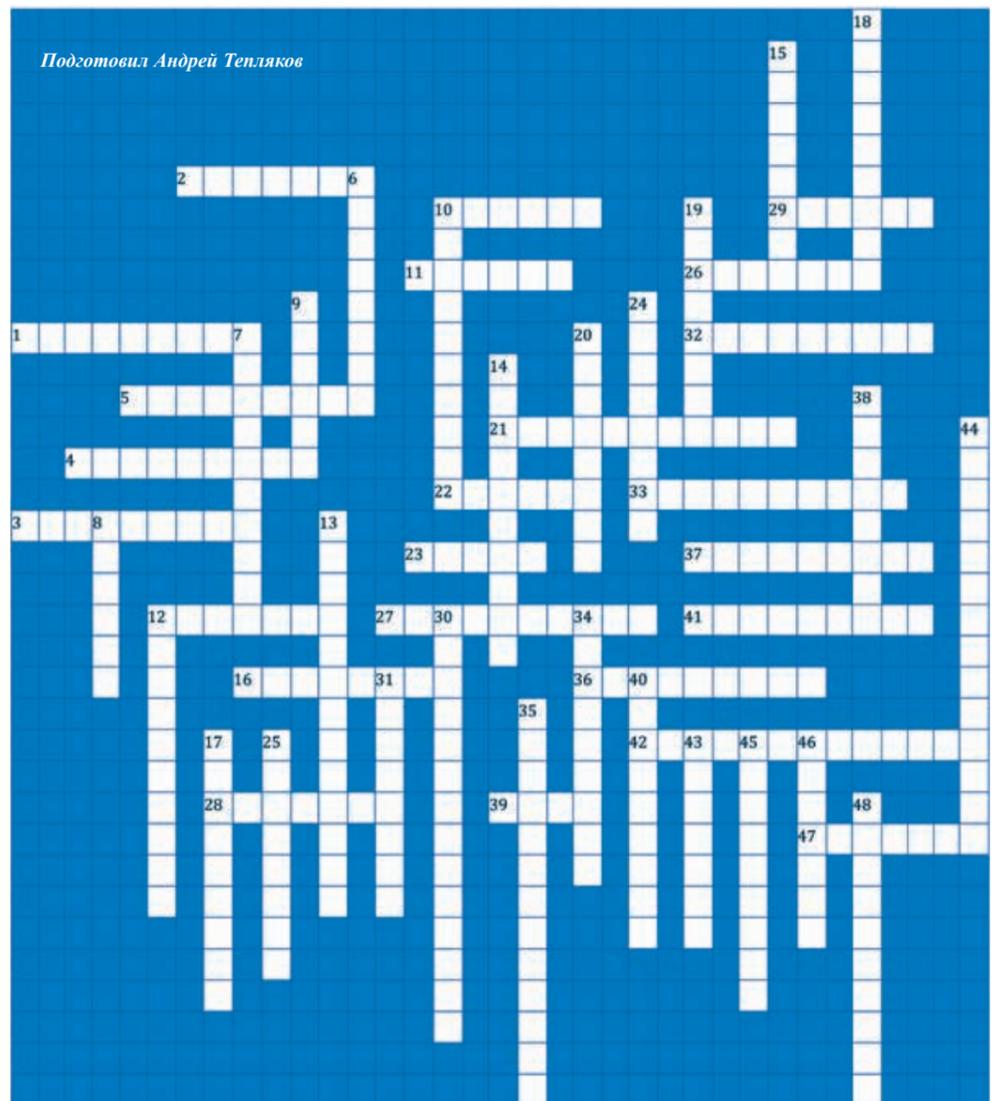
15. Есть только в домах культуры, в УПЦ, ИТЦ и пансионате «Надым». А вы, когда отгадаете, о другом подумаете.

17. Он же облицовщик.

18. Профессия Афони.

19. Главная боевая единица всей транспортной службы.

20. В компании официально всего один человек с такой профессией. И это не генеральный директор. И результатами его труда можно на-



сладиться прямо в этой газете.

24. У нас в компании он чаще всего по добыче.

25. Когда для них совсем нет работы, их не сокращают, а хвалят.

30. ... отработанного масла. Да! Вот попробуйте догадаться без справочника.

31. Сотрудник лаборатории.

34. Всегда держит руку на пульсе, но не врач.

35. Подготовил для вас материалы в эту газету.

38. Сразу видно, что работает с машинами.

40. Он не ищет клады, но точно знает, где и что лежит.

43. ..., крути киноленту! – поётся в известной песне. Профессия столь разнообразна и многозначна, что в двух словах не опишешь.

Поэтому в вопросе песня.

44. Работает с источниками питания, но к кухне отношения не имеет.

45. Это распространённая в компании должность. В разговорной речи её название часто имеет иронично-негативный оттенок: «Тогда же мне – нашёлся».

46. Специалист по ручной обработке металлов, древесины и прочих материалов. В Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих описано более 70 разновидностей этой профессии.

48. ... библиотекой, ... бюро пропусков, ... костюмерной, ... складом, но чаще все же ... хозяйством.

## «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА



Газовик.инфо



Сайт компании



## Газовик.инфо

КОРПОРАТИВНОЕ ИНТЕРНЕТ ИЗДАНИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

Вы ещё не были на нашем сайте? Тогда вам сюда: <https://gazovik.info>

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629730, г. Надым, ул. Зверева, д.1. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008 г. Адрес редакции: 629730, г. Надым, пр. Ленинградский, д.1/1. Газета подписана в печать: по графику в 09.00, фактически в 09.00. Отпечатано в ООО «Алонта АГ», 105064, г. Москва, ул. Казакова, д. 3, стр.1, тел. 8 (495) 608-20-10, 8 (495) 608-46-45. Заказ № Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно.

**Редакционный совет:**  
С.Н. Меньшиков – генеральный директор ООО «Газпром добыча Надым»  
Ю.С. Краплин – заместитель генерального директора по управлению персоналом  
Е.В. Козырева – зам.начальника ССОиСМИ

**Редакция:**  
главный редактор Юлия Коршун (Korshun.IuV@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-135; корреспонденты: 8 (3499) 568-119, 568-116, 568-114; фотокорреспондент: 8 (3499) 568-134; дизайнеры: 8 (3499) 568-106, 568-110, 568-148.  
Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте <http://nadymdobycha.gazprom.ru>